Per lo svolgimento della **prova pratica (in forma orale)** la Commissione, poi, stabilisce quanto segue:

- anteriormente allo svolgimento della prova pratica in forma orale la Commissione predisporrà delle domande in cui viene descritta una situazione inerente le funzioni ed i compiti di consigliera/e di parità a cui il/la candidato/a dovrà rispondere simulando di dover prendere in carico la situazione proposta;

- sarà predisposto un numero di domande maggiore al numero di candidate/i che hanno superato la prova scritta; i testi delle domande, ripiegati in modo da non poter essere riconoscibili, verranno posti in un contenitore da dove ogni candidata/o, ai sensi dell'art. 21 del D.P.P. n. 22-102/Leg. dd. 12 ottobre 2007, potrà estrarre la propria domanda. La domanda estratta non sarà più inserita nel contenitore;

- durante la prova ciascun commissario potrà intervenire nel corso della risposta per rilevare errori o imprecisioni o per chiarire l'ambito della domanda;

- ciascuna prova durerà all'incirca 20 minuti;

- il giudizio complessivo sulle competenze dimostrate dalla/dal candidata/o nel corso della prova, sarà espresso dalla Commissione al termine dello stesso, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi;

- a tal fine la Commissione stabilisce di attribuire a ciascun voto le motivazioni indicate di seguito:

giudizio: 15 prova totalmente insufficiente ed errata;
giudizio: 16 prova molto lacunosa, imprecisa e in alcuni punti errata;
giudizio: 17 prova lacunosa e con imprecisioni, che risulta complessivamente insufficiente;
giudizio: 18 prova sufficiente. Capacità minima di affrontare il caso proposto;
giudizio: 19 prova sufficiente. Presenza di qualche elemento di positività;
giudizio: 20 prova sufficiente con presenza degli elementi di conoscenza basilari;
giudizio: 21 prova sufficiente e discreta capacità di esposizione pur presentando qualche lacuna negli elementi fondamentali;
giudizio: 22 prova quasi discreta, pur con qualche lacuna nella trattazione del caso;
giudizio: 23 prova discreta anche se non esaustiva in tutti gli elementi fondamentali;
giudizio: 24 buona capacità di analisi e di sintesi dei vari argomenti con trattazione del caso medio/buona;
giudizio: 25 buona trattazione del caso proposto unita ad una buona capacità di analisi e sintesi;
giudizio: 26 buona trattazione del caso proposto unita ad una buona capacità di analisi, sintesi e di logica espositiva;
giudizio: 27 buona capacità di esposizione di tutti gli argomenti affrontati unita ad una padronanza dei temi trattati;
giudizio: 28 prova molto buona, la/il candidata/o dimostra di essere preparata/o e competente;
giudizio: 29 prova ottima, la/il candidata/o dimostra di essere molto preparata/o e competente;
giudizio: 30 prova svolta in modo eccellente associata ad una notevole capacità di analisi, di sintesi e di esposizione.

- la prova pratica, come riportato in precedenza e nell'avviso di selezione, si intenderà superata se la/il candidata/o avrà riportato una votazione di almeno 24/30;

- la sala dove si svolgerà la prova pratica rimarrà aperta al pubblico;

- la Presidente potrà, in caso di disturbo, invitare il pubblico ad abbandonare la sala.

- OMISSIS -

- durante il **colloquio** ciascun commissario potrà intervenire nel corso della risposta per rilevare errori o imprecisioni o per chiarire l'ambito della domanda;

- ciascuna prova durerà all'incirca 20 minuti;

- il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dalla/dal candidata/o nel corso del colloquio, sarà espresso dalla Commissione al termine dello stesso, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi;

- a tal fine la Commissione stabilisce di attribuire a ciascun voto le motivazioni indicate di seguito:

giudizio: 15 prova totalmente insufficiente ed errata;
giudizio: 16 prova molto lacunosa, imprecisa e in alcuni punti errata;
giudizio: 17 prova lacunosa e con imprecisioni, che risulta complessivamente insufficiente;
giudizio: 18 prova sufficiente. Capacità minima di affrontare le domande;
giudizio: 19 prova sufficiente. Presenza di qualche elemento di positività nelle risposte;
giudizio: 20 prova sufficiente con presenza degli elementi di conoscenza basilari nelle risposte;
giudizio: 21 prova sufficiente e discreta capacità di esposizione pur presentando qualche lacuna nelle risposte;
giudizio: 22 prova quasi discreta, pur con qualche lacuna nelle risposte;
giudizio: 23 prova discreta anche se non esaustiva in tutti gli elementi fondamentali delle risposte;
giudizio: 24 buona capacità di analisi e di sintesi dei vari argomenti con risposte medio/buone;
giudizio: 25 buone risposte unite ad una buona capacità di analisi e sintesi;
giudizio: 26 buona risposte unite ad una buona capacità di analisi, sintesi e di logica espositiva;
giudizio: 27 buona capacità di esposizione di tutti gli argomenti affrontati unita ad una padronanza dei temi trattati;
giudizio: 28 prova molto buona, la/il candidata/o dimostra di essere preparata/o e competente;
giudizio: 29 prova ottima, la/il candidata/o dimostra di essere molto preparata/o e competente;
giudizio: 30 prova svolta in modo eccellente associata ad una notevole capacità di analisi, di sintesi e di esposizione.

- come già riportato precedentemente e nell'avviso di selezione il colloquio si intenderà superato se la/il candidata/o avrà riportato una votazione di almeno 21/30;

- la sala dove si svolgerà il colloquio rimarrà aperta al pubblico;

- la Presidente potrà, in caso di disturbo, invitare il pubblico ad abbandonare la sala.