

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 OPERAI STAGIONALI ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE ED IDRAULICO-AGRARIA - OPERAIO COMUNE – 1° LIVELLO.

In esecuzione della determinazione del dirigente del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale n. 5294 di data 23 maggio 2022 è indetta una selezione per titoli ed esami, per l'assunzione di numero 3 operai stagionali addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico- agraria.

Le assunzioni previste dal presente avviso avvengono ai sensi dell'art. 8, comma 3 della Legge provinciale 27 novembre 1990 n. 32, con contratto di diritto privato.

I criteri e le modalità di selezione sono stati approvati con deliberazione di Giunta provinciale n. 1129 di data 7 agosto 2021 e s.m.

Il personale risultato idoneo sarà inserito, all'atto dell'eventuale assunzione, nelle squadre operative del Servizio per il Sostegno Occupazionale e Valorizzazione Ambientale della Provincia Autonoma di Trento, per la realizzazione in economia degli interventi programmati, che possono consistere in opere o lavori di minima entità o in attività di mera manutenzione.

La sede di lavoro, ed il luogo di ritrovo nel caso di interventi programmati all'esterno, sarà il magazzino del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale, sito in via Budapest n. 1 – loc. Spini di Gardolo oppure la casa dei Giardinieri nel parco delle terme a Levico Terme (TN).

1. TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

Il trattamento economico e normativo spettante, a seguito di assunzione, è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, dal vigente contratto integrativo provinciale di lavoro e dagli accordi aziendali per il personale operaio addetto ai lavori di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria – 1° livello – operaio comune.

Alle eventuali assunzioni sarà applicato, ai sensi dell'art. 15, punto 1. del vigente contratto integrativo provinciale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria e ai sensi degli accordi aziendali l'istituto delle garanzie occupazionali.

2. REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. età non inferiore agli anni 18 e non superiore, in ogni caso, al compimento degli anni 45 (si intendono 45 anni non compiuti) alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
2. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea: sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare alla selezione i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi purché siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale messa a selezione;

3. idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale messa a selezione. Prima dell'eventuale assunzione l'Amministrazione accerterà, tramite visita medica, tale idoneità.
4. immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione.
5. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alla dipendenze della Pubblica Amministrazione.
6. per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.
7. accettare, in caso di assunzione, di prendere servizio presso la sede disposta dal competente Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale della P.A.T. sita o a Trento, presso il magazzino del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale - via Budapest n. 1 – loc. Spini di Gardolo oppure a Levico Terme (TN), presso la casa dei Giardinieri nel parco delle terme;
8. di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi luogo di lavoro in cui l'Ente, presso il quale si verrà assunti, ha necessità di eseguire i lavori (occasionalmente anche all'estero).

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi cinque anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria professionale a cui si riferisce l'assunzione.

3. REQUISITI SPECIFICI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. essere in possesso della patente B in corso di validità alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
2. essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) unitamente a:
 - un attestato di qualifica professionale di durata almeno biennale, o diploma tecnico superiore nei settori edile, lavorazione del legno, gestione delle aree verdi e forestali, metalmeccanico, elettrico o similari;o in alternativa
 - pratica professionale di almeno 12 mesi (specificando il periodo ed il datore di lavoro), anche non consecutivi, in una figura professionale esecutiva riconducibile ai seguenti settori: sistemazioni idraulico-forestali e idraulico-agrarie, lavori su aree verdi e forestali, lavori nei settori edili e di carpenteria, settore elettrico e idraulico, conduzione di autocarri e macchine movimento terra, lavorazioni del legno e falegnameria, officina meccanica, lavori di montaggio strutture e similari.

4. MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Con deliberazione della Giunta provinciale n. 1129 di data 7 agosto 2020, come da ultimo modificata dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1418/2020, dal 1° gennaio 2021 è entrata in vigore la nuova procedura telematica per la presentazione delle candidature.

La domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, deve essere compilata esclusivamente con modalità on-line tramite CPS, CNS o SPID, collegandosi al sito internet del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale della Provincia Autonoma di Trento – sezione attività in amministrazione diretta (indirizzo: www.naturambiente.provincia.tn.it/attivita_amministrazione_diretta/) o alla sezione riservata alle “Procedure di selezione per personale da assumere con contratto di diritto privato presso il Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale (SOVA)” del

portale istituzionale della Provincia Autonoma di Trento
www.concorsi.provincia.tn.it/Procedure_indette_da_altre_strutture_provinciali/Concorsi_SOVA/

Vi sarà un rimando diretto alla sezione del sito internet del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale dove si potrà accedere al link “iscrizioni on-line” dedicato alla selezione in oggetto e contenente le istruzioni per la compilazione delle domande di partecipazione.

Le candidature considerate valide devono essere inviate on-line dalle ore 12.00 del giorno 13 giugno 2022 ed entro le ore 12.00 del giorno 15 luglio 2022, complete degli allegati richiesti dalla procedura di selezione. Nel caso il candidato presenti più domande nei termini stabiliti dal bando, l’Amministrazione considererà valida esclusivamente l’ultima domanda pervenuta in ordine di tempo.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno fuori termine o non saranno corredate dai documenti richiesti dal bando.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, il candidato si assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all’originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

L’amministrazione procederà a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale “dichiarazione mendace”, sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Nella domanda, da compilare in modalità on-line, l’aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli artt. 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi:

- le complete generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, il codice fiscale; le coniugate dovranno indicare il cognome da nubili);
- di essere di età non inferiore agli anni 18 e non superiore, in ogni caso, agli anni 45 (si intendono 45 anni non compiuti alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione);
- di essere in possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero: di essere cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea ovvero di essere familiare di cittadino dell’Unione europea, anche se cittadino di Stato terzo, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero di essere cittadino di Paesi Terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 agosto 2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla figura professionale messa a selezione;
- Idoneità fisica all’impiego rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale messa a selezione. Prima dell’eventuale assunzione, la struttura provinciale competente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il concorrente;
- eventuali condanne penali o le applicazioni della pena su richiesta di parte (patteggiamento), incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del

libro secondo del codice penale (“dei delitti dei Pubblici ufficiali contro la Pubblica amministrazione) ai sensi dell’art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 oppure di non aver riportato condanne penali e di non essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, ai sensi della vigente normativa (comprese quelle con il beneficio della non menzione) e di essere a conoscenza o meno di eventuali procedimenti penali pendenti;

- il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- di non essere stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall’impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l’assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
- di essere consapevole del fatto che, con riferimento agli ultimi cinque anni precedenti all’eventuale assunzione, l’essere stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l’essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell’art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria professionale a cui si riferisce l’assunzione, comporta l’impossibilità di essere assunti;
- di accettare, in caso di assunzione, di prendere servizio presso la sede disposta dal competente Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale della P.A.T. sita a Trento, presso il magazzino del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale - via Budapest n. 1 – loc. Spini di Gardolo oppure a Levico Terme (TN), presso la casa dei Giardinieri nel parco delle terme;
- di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi luogo di lavoro in cui il Servizio, presso il quale si verrà assunti, ha necessità di eseguire i lavori (occasionalmente anche all’estero);
- per i cittadini soggetti all’obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- di essere in possesso della patente B in corso di validità alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- di essere in possesso di diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenzia media) unitamente a:
 - un attestato di qualifica professionale, di durata almeno biennale o diploma tecnico superiore nei settori edile, lavorazione del legno, gestione delle aree verdi e forestali, metalmeccanico, elettrico o similari;o in alternativa
 - pratica professionale di almeno 12 mesi (specificando il periodo ed il datore di lavoro), anche non consecutivi, in una figura professionale riconducibile ai seguenti settori: sistemazioni idraulico-forestali e idraulico-agrarie, lavori su aree verdi e forestali, lavori nei settori edili e di carpenteria, settore elettrico e idraulico, conduzione di autocarri e macchine movimento terra, lavorazioni del legno e falegnameria, officina meccanica, lavori di montaggio strutture e similari.

Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi od incertezze, l’Amministrazione si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dall’amministrazione stessa.

Tutti i requisiti ed i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, nonché alla data dell’eventuale assunzione, ad eccezione del limite massimo di età per il quale si fa riferimento alla sola data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare tempestivamente all’Amministrazione qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.

I candidati dovranno allegare alla richiesta un curriculum vitae aggiornato.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel Dirigente del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale.

Il termine massimo di conclusione del procedimento è fissato entro 180 giorni dalla data di inizio dello svolgimento della prova orale.

Il presente avviso di selezione è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

5. COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La commissione selezionatrice, composta da dirigenti e/o funzionari dell'Ente e da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione in servizio presso la Provincia Autonoma di Trento, è nominata con determinazione del dirigente del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale adottata successivamente alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

La commissione selezionatrice decide circa l'ammissione o l'esclusione dei candidati; svolge l'eventuale preselezione; procede alla valutazione dei titoli e svolge i colloqui, attribuendo i relativi punteggi; formula la graduatoria finale.

Le operazioni della commissione risulteranno da appositi verbali per ogni seduta.

6. PROVE DI SELEZIONE

La selezione dei candidati viene eseguita attraverso un colloquio orale e la valutazione dei titoli.

La prova orale consisterà nella proposizione ai candidati di una serie di domande volte ad accertare le conoscenze del concorrente nelle materie oggetto della prova, nonché la capacità e la preparazione professionale del medesimo con riferimento alle attività e mansioni tipiche della figura professionale messa a selezione.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato una votazione di almeno 18/30.

Le materie su cui verterà il colloquio sono:

- conoscenza delle tecniche di lavoro in materia idraulico-forestale;
- cenni e nozioni sulle tecniche di lavorazione ed utilizzo del legno;
- cenni e nozioni sulle tecniche di costruzioni di piccoli manufatti edili;
- cenni e nozioni sulle tecniche di gestione di vivai e tecniche di giardinaggio;
- cenni sulla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- nozioni sul corretto utilizzo di macchine ed attrezzature di lavoro;
- cenni e nozioni sulla modalità di manutenzione ordinaria di attrezzature da lavoro, mezzi ed automezzi utilizzati in ambito agricolo, forestale ed edile;
- cenni sul codice di comportamento del dipendente;
- soluzioni di casi pratici che si possono verificare nella gestione di un cantiere forestale, di manutenzione del verde o di piccola edilizia.

Qualora i candidati ammessi superassero le 50 unità, potrà prevedersi una preselezione tramite un test a risposta multipla che verterà su una o più delle materie previste per la prova orale. La preselezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato una votazione di almeno 18/30. Saranno ammessi alle successive prove i primi 50 candidati, che abbiano comunque ottenuto una votazione sufficiente, compresi tutti i pari merito con la votazione conseguita dal 50° classificato.

La valutazione della preselezione non concorre a formare il punteggio finale.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento. L'assenza o la presentazione in ritardo al colloquio, qualunque ne sia la causa, anche se indipendente dalla volontà dei singoli candidati, è considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

7. VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli valutabili sono:

- Possesso della patente C in corso di validità: punti 1;
- Possesso della patente C + E in corso di validità: punti 2;
- Possesso del diploma alta formazione di tecnico superiore del verde: punti 2;
- Possesso dell'abilitazione, in corso di validità, all'uso dei carrelli semoventi industriali, telescopici e telescopici-rotativi con conducente a bordo ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 81/08 e dell'accordo di Conferenza Stato, Regioni e Province Autonome di data 22/02/2012, repertorio n. 53: punti 0,5;
- Possesso dell'abilitazione, in corso di validità, all'uso di miniescavatori e minipale ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 81/08 e dell'accordo di Conferenza Stato, Regioni e Province Autonome di data 22/02/2012, repertorio n. 53: punti 0,5;
- Possesso dell'abilitazione, in corso di validità, all'uso degli escavatori idraulici, pale cariatrici frontali e terne ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 81/08 e dell'accordo di Conferenza Stato, Regioni e Province Autonome di data 22/02/2012, repertorio n. 53: punti 0,5;
- Possesso dell'abilitazione, in corso di validità, all'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con o senza stabilizzatori ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 81/08 e dell'accordo di Conferenza Stato, Regioni e Province Autonome di data 22/02/2012, repertorio n. 53: punti 0,5;
- Sicurezza e tecniche base per il taglio degli alberi: punti 0,5.

Le abilitazioni di cui sopra dovranno essere rilasciate da soggetti formatori di cui alla sezione B.1.1 dell'accordo ed in corso di validità alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I titoli devono essere dichiarati sul modulo di richiesta di partecipazione alla selezione e prodotti in copia allegandoli nell'apposita sezione.

Non potranno essere valutati i titoli dichiarati dopo il termine di scadenza per la presentazione delle domande. Farà fede esclusivamente quanto dichiarato nella domanda di partecipazione. La valutazione dei titoli verrà eseguita prima dell'espletamento dei colloqui. Non vengono presi in considerazione altri titoli non previsti dall'avviso di selezione.

8. CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario e la sede del colloquio sono fissati dalla commissione selezionatrice e saranno pubblicati, con un preavviso di almeno 15 giorni, sul sito internet del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale al seguente indirizzo:

www.naturambiente.provincia.tn.it/attivita_amministrazione_diretta/

e sul sito internet della Provincia Autonoma di Trento - sezione all'indirizzo:

www.concorsi.provincia.tn.it/Procedure_indette_da_altre_strutture_provinciali/Concorsi_SOVA/

Nel caso fosse necessario effettuare la preselezione (con più di 50 ammessi), sul medesimo sito internet, sarà pubblicata la lista dei candidati ammessi alla preselezione, il luogo, la data e l'ora di svolgimento della stessa almeno 15 giorni prima. Pertanto, ai candidati ammessi a sostenere la predetta prova, non sarà data alcuna comunicazione.

Sui medesimi siti internet verranno pubblicate anche eventuali comunicazioni di rinvio e l'esito della valutazione dei titoli.

Si sottolinea che ai fini delle convocazioni, la pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso.

9. COMPILAZIONE E VALIDITA' DELLE GRADUATORIE

La graduatoria finale è formata sommando il punteggio conseguito attraverso la valutazione dei titoli, di cui al precedente punto 7, e il punteggio ottenuto a seguito del colloquio. Il punteggio ottenuto nell'eventuale prova di preselezione non concorre a formare il risultato finale.

Con determinazione dirigenziale verrà approvata la graduatoria finale di merito.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e del colloquio, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria finale è pubblicata sul sito internet del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale al seguente indirizzo:

www.naturambiente.provincia.tn.it/attivita_amministrazione_diretta/

e sul sito della Provincia Autonoma di Trento all'indirizzo

www.concorsi.provincia.tn.it/Procedure_indette_da_altre_strutture_provinciali/Concorsi_SOVA/

La graduatoria finale di selezione conserva validità per un periodo di 2 anni dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata per eventuali coperture di posti che successivamente alla selezione si rendessero disponibili entro tale periodo.

Con provvedimento dirigenziale la validità della graduatoria può essere prorogata di ulteriori 12 mesi.

10. EVENTUALI ASSUNZIONI IN SERVIZIO

Con determinazione dirigenziale il Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale potrà disporre l'assunzione di alcune unità di personale selezionato, partendo dal candidato classificatosi al primo posto e procedendo poi con i candidati classificatisi nei posti seguenti.

Nel caso in cui un idoneo interpellato per l'assunzione, rinunci alla proposta di assunzione, lo stesso verrà collocato in fondo alla graduatoria. Alla seconda rinuncia il candidato verrà cancellato definitivamente dalla graduatoria.

Prima dell'assunzione l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il concorrente, il quale può farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa.

In caso di giudizio di inidoneità alla mansione, il candidato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria con provvedimento motivato.

11. PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Ove siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, gli assunti dovranno presentare, entro 30 giorni dalla data di ricevimento di apposito invito, a pena di decadenza e salvo giustificato motivo, l'autocertificazione in carta semplice, dei seguenti requisiti prescritti dal bando di selezione:

- cittadinanza;
- godimento dei diritti politici;
- assenza di condanne penali interdicensi l'assunzione.

Dovranno altresì dichiarare, con riferimento ai 5 anni precedenti all'assunzione, di non essere stato destituito o licenziato da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, non essere incorso nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova.

L'Amministrazione procederà, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del citato decreto, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.

12. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività selettiva, così come illustrato nella nota informativa di cui in allegato.

Non rientra nel diritto alla riservatezza del candidato, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli iscritti e dei voti riportati nella prova d'esame, pertanto il candidato non potrà chiedere di essere tolto dai predetti elenchi.