CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRETTORE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE ALL'UFFICIO PIANIFICAZIONE, SUPPORTO TECNICO E DEMANIO IDRICO INCARDINATO PRESSO IL SERVIZIO BACINI MONTANI

Caso n. 2

Lei è riuscito/a ad ottenere la posizione di Direttore dell'Ufficio Pianificazione Supporto Tecnico Demanio Idrico (Upstdi). Dovrà confrontarsi nei prossimi mesi con un carico di lavoro molto elevato che sottoporrà tutto il personale ad una forte pressione.

a. Quali sono le linee guida operative che vuole trasmettere al personale e che caratterizzano il suo modello di gestione dei collaboratori?
b. Quale messaggio vorrebbe trasmettere al personale?
c. Qual è lo stile di leadership e il sistema di relazioni con i collaboratori che vorrebbe instaurare per gestire il suo ruolo di direttore?
d. Secondo quali modalità intende contattare il personale per un primo confronto?

Lei ha circa 10' a disposizione per riflettere sull'impostazione da dare alla sua analisi; a seguire 10-15' di presentazione e argomentazione della sua ipotesi operativa; 10' circa saranno poi dedicati a domande da parte dei commissari e risposte.

Caso n. 3

Lei in qualità di Direttore dell'Ufficio Pianificazione Supporto Tecnico Demanio Idrico (Upstdi) dovrà gestire delle risorse umane (circa 18 persone).

a. Come intende monitorare il grado di soddisfazione lavorativa e di benessere organizzativo dei collaboratori?
b. Con quali modalità, quali strumenti e quale periodicità intende condurre momenti di confronto e di valutazione della qualità del lavoro e delle relazioni tra i vari dipendenti?
c. Come intende prevenire o affrontare possibili momenti di elevato carico di lavoro da parte del personale dovuto a scadenze temporali o ad altri fattori di crisi?

Lei ha circa 10' a disposizione per riflettere sull'impostazione da dare alla sua analisi; a seguire 10-15' di presentazione e argomentazione della sua ipotesi operativa; 10' circa saranno poi dedicati a domande da parte dei commissari e risposte.

16 maggio 2022