

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRIGENTE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE AL SERVIZIO ICT E TRASFORMAZIONE DIGITALE

PROVA ATTITUDINALE

SITUAZIONE 1

- Come aspetto introduttivo, Le chiediamo di presentarsi alla Commissione, utilizzando un tempo di circa 3 minuti, descrivendo brevemente il Suo attuale ruolo professionale e imperniando la presentazione su 3 parole chiave che ritiene rappresentative per raccontarsi.
- Nel ruolo di Dirigente del Servizio ICT e trasformazione digitale, indichi sinteticamente quali aspetti fondamentali sono necessari considerare, gestire e presidiare, a Suo avviso, per rapportarsi con gli interlocutori di sistema del territorio.
Quali immagina essere alcune criticità da affrontare nella gestione di tali aspetti? In che modo si organizzerebbe per fronteggiarle?
- Qualche settimana dopo l'assunzione del ruolo, il Suo superiore ha chiarito di aspettarsi da Lei la revisione di alcuni processi che intensifichino la collaborazione tra referenti interni ed esterni alla PAT. Da una prima impressione, ricavata in queste settimane, nota che alcuni dei Suoi collaboratori si dimostrano demotivati e scettici rispetto ad azioni di cambiamento.
Illustri come intenderebbe agire per affrontare tale situazione, evidenziando le premesse alla base delle decisioni intraprese.
- Inoltre, racconti come si comporterebbe in una situazione lavorativa in cui deve fare qualcosa che la può far risultare impopolare. Quali difficoltà s'immagina e come le supererebbe?
Le è mai capitata una situazione difficile, in cui si è trovato a superare delle obiezioni? Individui quello che reputa un Suo punto di forza e un elemento di miglioramento nel sostenere le difficoltà, motivando la Sua autovalutazione e descrivendo come eventualmente sta cercando di migliorarsi attivamente.

SITUAZIONE 2

- Come aspetto introduttivo, Le chiediamo di presentarsi alla Commissione, utilizzando un tempo di circa 3 minuti, descrivendo brevemente il Suo attuale ruolo professionale e imperniando la presentazione su 3 aggettivi che ritiene rappresentativi per raccontarsi.
- Nel ruolo di Dirigente del Servizio ICT e trasformazione digitale, indichi sinteticamente quali aspetti fondamentali sono necessari considerare, gestire e presidiare, a Suo avviso, per la predisposizione degli atti di pianificazione in materia di ICT, in attuazione delle direttive dell'Unità di missione strategica semplificazione e digitalizzazione, avvalendosi della società di sistema.
Quali immagina essere alcune criticità da affrontare nella gestione di tali aspetti? In che modo si organizzerebbe per fronteggiarle?
- Qualche settimana dopo l'assunzione del ruolo, il Suo Superiore La convoca per indicarLe che si attende delle ipotesi innovative per la gestione del Servizio, in considerazione del fatto che ritiene preziosa la Sua visione "ancora esterna", essendo Lei ancora "fresco/a" di nomina. Fra pochi giorni sarà chiamato/a a esprimersi.
Illustri come intenderebbe agire per affrontare tale situazione e quali figure eventualmente coinvolgerebbe, evidenziando le premesse alla base delle decisioni intraprese.

- Inoltre, descriva un'esperienza lavorativa che definirebbe deludente. Racconti cosa è accaduto e se avrebbe potuto fare qualcosa per prevenirla. Se oggi si trovasse in una situazione simile, cosa farebbe?

omissis

SITUAZIONE 4

- Come aspetto introduttivo, Le chiediamo di presentarsi alla Commissione, utilizzando un tempo di circa 3 minuti, descrivendo brevemente il Suo attuale ruolo professionale e imperniando la presentazione su 3 apprendimenti che ritiene rappresentativi nella Sua esperienza.
- Nel ruolo di Dirigente del Servizio ICT e trasformazione digitale, indichi sinteticamente quali aspetti fondamentali sono necessari considerare, gestire e presidiare, a Suo avviso, per promuovere la standardizzazione tecnologica e la coerenza delle scelte architettoniche con i paradigmi tecnologici nazionali ed europei.
Quali immagina essere alcune criticità da affrontare nella gestione di tali aspetti? In che modo si organizzerebbe per fronteggiarle?
- Qualche settimana dopo l'assunzione del ruolo, Lei rileva un errore di valutazione imputabile al Suo predecessore (attualmente in servizio presso altra struttura). Si tratta della sostenibilità di alcuni specifici interventi programmati nel prossimo trimestre.
Illustri come intenderebbe agire per affrontare tale situazione, evidenziando le premesse alla base delle decisioni intraprese.
- Inoltre, descriva un episodio lavorativo in cui si è trovato in significativo disaccordo con il suo interlocutore. Come ha agito per affrontare la situazione? Individui quello che reputa un suo punto di forza e un elemento di miglioramento nel fronteggiare situazioni conflittuali, motivando la sua autovalutazione e descrivendo come eventualmente sta cercando di migliorarsi attivamente.

SITUAZIONE 5

- Come aspetto introduttivo, Le chiediamo di presentarsi alla Commissione, utilizzando un tempo di circa 3 minuti, descrivendo brevemente il suo attuale ruolo professionale e imperniando la presentazione su 3 parole chiave che ritiene rappresentative del Suo percorso.
- Nel ruolo di Dirigente del Servizio ICT e trasformazione digitale, indichi sinteticamente quali aspetti fondamentali sono necessari considerare, gestire e presidiare, a Suo avviso, per l'attuazione dei progetti del PNRR di interesse per il territorio.
Quali immagina essere alcune criticità da affrontare nella gestione di tali aspetti? In che modo si organizzerebbe per fronteggiarle?
- Ha assunto il ruolo ormai da oltre un anno e mezzo; in questo periodo si sono definite importanti priorità e impostati rilevanti obiettivi per la transizione digitale. Un mese fa è cambiato il Suo superiore. Il Suo Superiore ha svolto in queste settimane alcune riunioni, e ha indicato delle priorità alquanto differenti rispetto al Suo predecessore.
In questo momento, Lei sta portando avanti un importante piano di formazione del personale, legato alle priorità identificate con il precedente superiore; Lei crede profondamente in tali priorità e per questo si è fatto promotore di importanti azioni di sensibilizzazione e coinvolgimento delle risorse umane del Servizio.

Illustri come intenderebbe agire per affrontare tale situazione, evidenziando le premesse alla base delle decisioni intraprese.

- Inoltre, racconti un episodio in cui ha gestito adeguatamente una situazione negoziale in ambito professionale. Individui quello che reputa un suo punto di forza e un elemento di miglioramento nel fronteggiare la negoziazione, motivando la sua autovalutazione e descrivendo come eventualmente sta cercando di migliorarsi attivamente.

Trento, 12 luglio 2023

I MEMBRI ESPERTI

f.to ing. Raffaele De Col, anche con funzioni di Presidente

f.to dott Dimitri Tartari

f.to dott. Alessandro Cantelli

f.to dott.ssa Milena Casagrande

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

f.to sig.ra Paola Formaini