

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRIGENTE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE AL SETTORE GIURIDICO AMMINISTRATIVO DELL'AGENZIA PROVINCIALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

CASO ESTRATTO PROVA ATTITUDINALE

di data 15 giugno 2022

CASO N. 1

Il mese scorso, ha partecipato, in qualità di relatore, a un'iniziativa di sensibilizzazione della popolazione; in quell'occasione l'avvocato A.R. – in rappresentanza dell'associazione ambientalista XY- ha sollevato delle importanti perplessità riguardo alla ricostruzione giuridica da lei esposta. In quella situazione è riuscito a mantenere una posizione interlocutoria, e i toni sono rimasti sufficientemente e reciprocamente pacati. Si è altresì riservato e impegnato di verificare alcune sollecitazioni esposte, visto che a breve sarà previsto un secondo e ultimo incontro pubblico.

In queste ultime settimane ha richiesto a due dei suoi collaboratori di fare degli approfondimenti in merito, in modo da poter affrontare il prossimo appuntamento con ulteriori eventuali elementi, e poter così assumere una posizione il più chiara e definita possibile riguardo alle questioni emerse. Nel frattempo, i due funzionari le hanno esposto due visioni giuridiche differenti, una delle quali in sensibile sintonia con quanto espresso dall'avvocato A.R. . Fra l'altro, i due funzionari, dopo averle esposto gli esiti dei rispettivi approfondimenti, hanno innescato una sorta di competitività espressa anche con modalità verbali che in alcuni casi sono state al limite dell'aggressività.

Le chiediamo di indicare alla Commissione quale/i azione/i intende svolgere per affrontare la situazione rispetto a:

- la valutazione delle due visioni giuridiche presentate;
- la gestione del secondo incontro pubblico, a cui saranno presenti le associazioni ambientaliste e l'avvocato A.R. .

Inoltre, nel pomeriggio di oggi, come da sua agenda, parteciperà al corso di formazione organizzato per i Dirigenti. All'interno del corso è previsto anche un momento dedicato all'autovalutazione, e le viene chiesto di valutarsi rispetto a una serie di dimensioni manageriali, tra cui:

- capacità di gestire situazioni impreviste e cambiamenti;
- capacità di tollerare lo stress;
- capacità di riesaminare l'immagine di sé sulla base dei feedback;
- capacità di rendersi conto di nuove necessità per se stesso e per gli altri;
- ...

Le chiediamo di riportare brevemente alla Commissione:

- se vi sono per lei dimensioni poco rilevanti tra le quattro riportate, e quali eventualmente;
- sulla base della riflessione svolta, su quale dimensione intenderebbe attivare un miglioramento nel suo stile di gestione manageriale (scegliendo sia tra le quattro sopra elencate, sia tra quelle che lei considera sulla base della sua esperienza e/o percezione), perché ed eventualmente come;
- quale ritiene un errore che un manager non dovrebbe fare e perché.

Infine, le chiediamo di riportare brevemente alla Commissione delle situazioni rappresentative, tratte dalla sua esperienza lavorativa, in cui ritiene di aver esercitato efficacemente la sua capacità di negoziazione, relativamente alla gestione:

- interna all'organizzazione;
- esterna all'organizzazione.