

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'accesso alla qualifica di dirigente e il conseguente conferimento di n. 2 incarichi presso il Servizio Politiche sanitarie e per la non autosufficienza e il Servizio Politiche sociali

Verbale seduta n. 6

Il giorno 6 giugno 2018, alle ore 8.30, presso la sala riunioni 2.14, al secondo piano, del Servizio per il personale in Via Grazioli, 1 a Trento, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico in oggetto per procedere alla predisposizione ed al successivo svolgimento della prova attitudinale in forma orale.

Sono presenti:

- dott. Luca Comper - Presidente della commissione;
- dott. Adriano Marcolongo;
- dott. Andrea Segatta;
- dott.ssa Moira Barbacovi;
- dott.ssa Elisabetta Cattini;
- dott.ssa Emiliana Slaifer - segretario

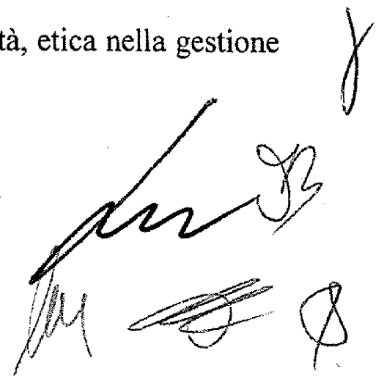
In apertura di seduta, il Segretario comunica alla Commissione di aver provveduto nel pomeriggio del 5 giugno 2018 a pubblicare all'albo della Provincia e sul sito internet www.concorsi.tn.it gli esiti delle prove scritte e la valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla prova attitudinale odierna.

Si richiamano e confermano i criteri stabiliti nelle precedenti riunioni in ordine allo svolgimento delle prove attitudinali ciascuna delle quali avrà una durata di circa 40 minuti.

Si ricorda che la prova è volta ad accertare le attitudini personali del candidato al ruolo dirigenziale ed è finalizzata a verificare l'orientamento ai ruoli direttivi attraverso cinque dimensioni:

- 1) Leadership: intesa come capacità di gestione del team e delle risorse umane assegnate, espressione di una visione strategica;
- 2) Management: intesa come capacità di raggiungere gli obiettivi proposti e orientamento al risultato;
- 3) Comunicazione: intesa come capacità di relazionarsi con gli altri, di utilizzare un linguaggio appropriato e corretto;
- 4) Auto efficacia personale: intesa come capacità di problem solving e propensione al cambiamento;
- 5) Etica e service management: intesa come espressione di integrità, credibilità, etica nella gestione del bene/servizio pubblico.

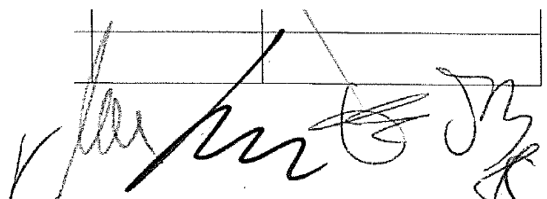
La scala di valutazione sarà articolata in 6 punti per ogni dimensione.

The block contains several handwritten signatures in black ink, likely belonging to the members of the examination commission. There are approximately five distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping.

Il punteggio finale della prova attitudinale orale deriva dalla somma dei punteggi ottenuti nei sopracitati 5 indicatori che, per superare la prova, deve essere pari o superiore a 24/30.

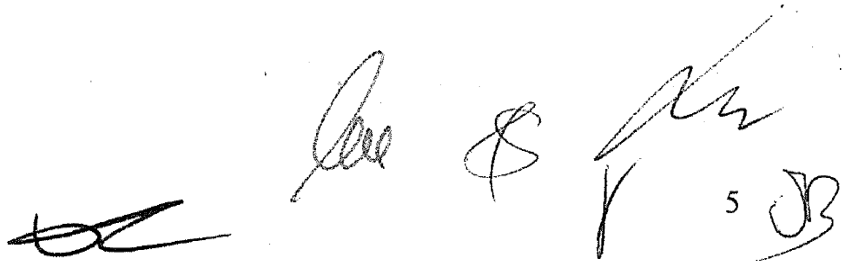
La Commissione compilerà pertanto, per ogni candidato, la tabella per la determinazione dell'esito della prova attitudinale in forma orale, come riportata nel verbale della riunione del 29 maggio 2018.

OMISSIS

A handwritten signature and initials are written over a table grid. The signature is in cursive and appears to be 'M. G. J. B.'. The initials 'M. G. J. B.' are written in a more formal, blocky style. The table grid has three columns and two rows, with the signature and initials spanning across the columns.

OMISSIS

La Commissione predispone pertanto la seguente tabella per la determinazione dell'esito della prova attitudinale in forma orale

The block contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'BL', followed by a signature that looks like 'Gino', then a stylized 'S' or '8' shape, and finally a signature that looks like 'Kz' with a small '5' and 'JB' below it.

VALUTAZIONE						
Elemento valutato	OTTIMO	DISTINTO	BUONO	SUFFICIENTE	INSUFF.	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE
	6	5	4	3	2	1
1) leadership (visione strategica, gestione risorse umane)						
2) Management (orientamento al risultato)						
3) Comunicazione						
4) auto efficacia personale (propensione al cambiamento, problem solving)						
5) Etica e service management (integrità, credibilità, etica)						

OMISSIS

