

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRIGENTE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE AL SERVIZIO FAUNISTICO.

RIUNIONE N. 2

Il giorno 22 maggio 2023, alle ore 14.05, presso il Servizio per il Personale della Provincia autonoma di Trento, in Via Grazioli, 1, sala riunioni 2.14 al secondo piano, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso in oggetto al fine di proseguire le attività di definizione delle modalità di svolgimento della procedura.

OMISSIS

VALUTAZIONE TITOLI

Secondo le disposizioni del bando la valutazione dei titoli sarà effettuata dopo quella delle prove scritte, comunque prima della prova orale attitudinale, ed esclusivamente nei confronti dei concorrenti che abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 24/30 in ciascuna prova. L'abbinamento del punteggio delle prove scritte con i nominativi dei/delle concorrenti avverrà solo al termine della valutazione dei titoli: ai/alle candidati/e ammessi alla prova attitudinale svolta in forma orale sarà comunicato il punteggio di ciascuna prova scritta e quello attribuito ai titoli mediante pubblicazione sul sito internet.

Dopo la correzione delle prove scritte la Commissione provvederà ad abbinare solamente i nominativi dei/delle candidati/e che non hanno superato una od entrambe le prove: nei confronti di questi i titoli non verranno valutati.

Nei confronti di coloro che avranno superato entrambe le prove, invece, si procederà prima alla valutazione dei titoli e solo al termine di tale operazione si abbineranno le votazioni delle prove scritte con il relativo nominativo.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione con le modalità previste dal bando. Ai titoli, eventualmente posseduti, sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 30 punti.

OMISSIS

Rispetto a quanto già previsto dal bando di concorso la Commissione decide sin d'ora di definire i seguenti **sottocriteri** da adottare nella valutazione dei titoli di cultura. In particolare:

PUBBLICAZIONI

Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se ritenute attinenti all'incarico da conferire e/o alle funzioni di dirigente, in caso contrario non saranno valutate. Se ritenute attinenti e quindi valutabili la Commissione procederà applicando i seguenti sottocriteri.

Assegnerà quindi un punteggio da 0 a 0,375 a ciascun sottocriterio; il punteggio finale attribuito alla pubblicazione risulterà dalla somma dei punteggi assegnati a ciascun sottocriterio fino ad un massimo di 1,5 punti.

- **grado di attinenza all'incarico da conferire:** per valutare il grado di attinenza della pubblicazione all'incarico da conferire si prenderà, come riferimento, la declaratoria del Servizio opere stradali e ferroviarie (da 0 a 0,375);

- **grado di attinenza alla funzione dirigenziale:** per valutare il grado di attinenza alla funzione dirigenza, si prenderà come riferimento la legge provinciale sul personale della Provincia 3 aprile 1997, n. 7 con particolare riferimento all' art. 3 "Gestione amministrativa" e all'art. 17 "Funzioni del dirigente" e le relative disposizioni attuative (da 0 a 0,375);
- **importanza:** la Commissione valuterà la collocazione editoriale graduando il punteggio in base alla rilevanza della pubblicazione anche con riferimento al carattere locale o nazionale o internazionale (da 0 a 0,375 – a tale criterio verrà assegnato un punteggio soltanto a condizione che la pubblicazione sia stata ritenuta attinente all'incarico da conferire e/o alle funzioni dirigenziali);
- **originalità:** la Commissione valuterà la capacità dello scritto di innovare le conoscenze nella materia trattata o interpretare in maniera originale le conoscenze già acquisite, distinguendosi dalla letteratura esistente (da 0 a 0,375 – a tale criterio verrà assegnato un punteggio soltanto a condizione che la pubblicazione sia stata ritenuta attinente all'incarico da conferire e/o alle funzioni dirigenziali).

Nel caso di pubblicazioni redatte da più autori, qualora non sia possibile scindere l'apporto individuale del singolo, la valutazione sarà assegnata dividendo il punteggio complessivo dato alla pubblicazione per il numero di autori.

In ogni caso non verranno valutate le curatele.

La Commissione predispose la seguente tabella da utilizzare, per la valutazione di ogni singola pubblicazione, al fine di indicare i punteggi per ciascun sottocriterio sopra esposto.

Il punteggio sarà inoltre accompagnato da una breve motivazione collegiale della Commissione con un richiamo ai sottocriteri adottati.

Titolo pubblicazione	Attinenza all'incarico	Attinenza alla funzione dirigenziale	Importanza	Originalità	<u>Punteggio finale</u>

MASTER E CORSI DI FORMAZIONE

I master e corsi di formazione professionale e aggiornamento saranno valutati soltanto se rilevanti in relazione alle funzioni di dirigente e/o attinenti all'incarico da conferire, in caso contrario non saranno valutati. Se saranno valutabili la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

Master universitari o master riconosciuti dal Miur di secondo livello: 2 punti;

Master universitari o master riconosciuti dal Miur di primo livello : 1,5 punti;

Corsi di formazione o aggiornamento professionale:

da 30 a \leq 100 ore: 0,25 punti;

>101 a \leq 200 ore: 0,50 punti;

>201 a \leq 500 ore: 0,75 punti;

>501 ore: 1 punto.

OMISSIS