



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg. delib. n. 589

Prot. n.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

OGGETTO:

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per assunzioni con contratto a termine con finalità formative della durata di 24 mesi, di personale (n. 42 unità) con mansioni di Funzionario (vari indirizzi) presso la Provincia autonoma di Trento e di personale (fino a n. 15 unità) con mansioni della corrispondente figura professionale presso l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari: nomina della commissione per lo svolgimento dell'ultima fase della procedura relativa alla valutazione finale del dipendente assunto presso la Provincia con contratto a termine con finalità formative in scadenza nel mese di maggio 2023

Il giorno **06 Aprile 2023** ad ore **08:45** nella sala delle Sedute
in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

VICEPRESIDENTE

MARIO TONINA

Presenti:

ASSESSORE

**MIRKO BISESTI
ROBERTO FAILONI
STEFANIA SEGNANA
ACHILLE SPINELLI**

Assenti:

PRESIDENTE
ASSESSORE

**MAURIZIO FUGATTI
MATTIA GOTTARDI
GIULIA ZANOTELLI**

Assiste:

IL DIRIGENTE

NICOLA FORADORI

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il relatore comunica:

con deliberazione della Giunta Provinciale n. 2436 di data 29 dicembre 2016 è stato indetto il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per assunzioni con contratto a termine con finalità formative della durata di 24 mesi, di personale (n 42 unità) con mansioni di Funzionario (vari indirizzi) presso la Provincia autonoma di Trento e di personale (fino a n.15 unità) con mansioni della corrispondente figura professionale presso l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari.

Il bando di concorso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Trentino - Alto Adige n. 6 del 6 febbraio 2017 ed in particolare, l'allegato D) alla suddetta deliberazione relativo alla valutazione finale dei dipendenti assunti con contratto a termine con finalità formative.

Con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1594 di data 18 ottobre 2019 è stato, tra l'altro, modificato il suddetto allegato D).

Il contratto con finalità formative di cui in oggetto è prossimo alla scadenza e si rende, quindi, necessario procedere alla fase finale della procedura, secondo quanto indicato dall'allegato D) della delibera sopra citata, il quale prevede altresì che, in caso di esito positivo della prova, l'Amministrazione potrà procedere alla trasformazione del contratto da rapporto di lavoro a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sulla base delle necessità programmate.

A tal proposito, viene quindi in essere la necessità di nominare la commissione per la valutazione finale del suddetto dipendente, così come stabilito nel medesimo allegato. In particolare, si prevede che la commissione di valutazione sia composta per quanto riguarda P.A.T. dal Dirigente del Dipartimento per il personale (o suo delegato), da uno psicologo del lavoro e dal Dirigente della struttura di merito presso la quale il lavoratore ha prestato la propria attività lavorativa.

Il componente esterno (psicologo del lavoro) è stato nominato secondo le modalità previste con la deliberazione della Giunta provinciale n. 875 di data 14 giugno 2019 e determinazione del Dirigente del Dipartimento Organizzazione personale e affari generali n. 5509 di data 29 ottobre 2021 ("Approvazione dell'elenco esperti, esterni all'amministrazione, dal quale attingere per l'individuazione dei componenti esperti delle commissioni esaminatrici nei pubblici concorsi e selezioni e definizione della procedura di individuazione per la composizione delle Commissioni") così come successivamente modificate e integrate dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1499 di data 26 agosto 2022; la procedura per l'individuazione è stata riassunta con ID 662400845 di data 22 marzo 2023.

Sono stati individuati i seguenti nominativi che, ai sensi della normativa vigente, hanno dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti della commissione, compreso il segretario e il candidato che deve sostenere il colloquio finale, rispettivamente:

- dott. Luca Comper (anche con funzioni di Presidente), con prot. n. 218484 dd. 20.03.2023;
- ing. Filiberto Bolego, con prot. n. 218561 dd. 20.03.2023;
- dott.ssa Milena Casagrande, con prot. n. 220002 dd. 21.03.2023;
- dott.ssa Laura Arlati (segretaria), con prot. n. 218786 dd. 20.03.2023;
- dott.ssa Lara Favero (sostituta segretaria), con prot. n. 221139 dd. 21.03.2023.

Si ritiene di quantificare in Euro 1.000,00.= la spesa prevista per il funzionamento della commissione di cui al presente provvedimento (compensi e rimborsi spese) da imputare sul capitolo 157100 dell'esercizio finanziario 2023, in base al principio di esigibilità.

In applicazione dell'art. 11 della Legge 16 gennaio 2003 n.3, come modificata con D.L. 76/2020, per il presente provvedimento non è necessario acquisire il CUP.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

- udito il relatore;
- visti gli atti citati in premessa;
- visto l'articolo 39 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m. rubricato "commissioni di concorso";
- visti, per quanto rileva ai fini della fase conclusiva della procedura in oggetto, gli articoli 14, 15 e 16 del D.P.P. n. 22-102/Leg. di data 12 ottobre 2007 ("Regolamento per l'accesso all'impiego presso la Provincia autonoma di Trento e per la costituzione, il funzionamento e la corresponsione dei compensi delle commissioni esaminatrici (articoli 37 e 39 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7)") rubricati rispettivamente "Composizione e nomina della commissione", "Adempimenti delle commissioni esaminatrici e compensi ai componenti" e "Incompatibilità";
- visto il comma 3 del suddetto articolo 14 che fa salvo il rispetto delle disposizioni relative all'esclusione nelle Commissioni esaminatrici di soggetti titolari di funzioni politico-istituzionali, di rappresentanti delle Organizzazioni sindacali ovvero di persone designate dalle stesse o dalle associazioni professionali prevedendo inoltre che almeno un terzo dei componenti della Commissione, escluso il segretario, sia di sesso femminile;
- visto l'articolo 35 bis, comma 1, lett. a del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione ai sensi del quale non può far parte delle commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi, chi è stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione");
- visto l'articolo 53 bis della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m. relativo al divieto di incarichi a lavoratori in quiescenza;
- vista la deliberazione n. 2493 di data 25 novembre 2011 e s.m. concernente "Nuove disposizioni in materia di compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici" che, con riferimento alla particolarità della presente procedura e all'impegno richiesto ai componenti interni, dovrà intendersi applicabile, per il caso di specie, al solo componente esterno;
- visto l'articolo 56 del decreto legislativo 118/2011 e l'allegato 4/2 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 2 di data 15 gennaio 2016 avente ad oggetto: "Direttive alle strutture provinciali in materia di contenimento e razionalizzazione della spesa";
- vista la circolare del Presidente della Provincia prot. n. 39998 di data 27 gennaio 2016 ed in particolare l'allegato C) – punto 5) che stabilisce l'esclusione delle commissioni di concorso dalla direttiva sul contenimento delle spese di cui sopra, in quanto di natura obbligatoria e quindi da imputare ai capitoli di settore;

- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di costituire, tenuto conto delle precisazioni riportate in premessa, la Commissione esaminatrice dell'ultima fase della procedura in oggetto relativa alla valutazione finale del dipendente assunto presso la Provincia con contratto a termine con finalità formative in scadenza nel mese di maggio 2023, come segue:

MEMBRI	<ul style="list-style-type: none">- dott. Luca Comper Dirigente generale del Dipartimento organizzazione personale e affari generali, con funzione di Presidente;- il seguente Dirigente della struttura di merito presso la quale il lavoratore presta la propria attività lavorativa: ing. Filiberto Bolego del Servizio gestione strade;- dott.ssa Casagranda Milena psicologa del lavoro;
SEGRETARIO VERBALIZZANTE	<ul style="list-style-type: none">- dott.ssa Laura Arlati, dipendente del Servizio per il Personale, sostituita in caso di impedimento dalla dott.ssa Lara Favero dipendente del Servizio per il Personale.

- 2) di far fronte alla spesa prevista dal presente provvedimento pari ad Euro 1.000,00.=, in base al principio di esigibilità della spesa, con impegno al capitolo 157100 dell'esercizio finanziario 2023.

/ml

Adunanza chiusa ad ore 10:00

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Non sono presenti allegati parte integrante

Il vice presidente
Mario Tonina

IL DIRIGENTE
Nicola Foradori