

DOMANDE ESTRATTE

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TERMINE CON FINALITA' FORMATIVE DELLA DURATA DI 24 MESI DI PERSONALE CON MANSIONI DI FUNZIONARIO (VARI INDIRIZZI) PRESSO LA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO IN SCADENZA NEL MESE DI MARZO 2020.

Domande estratte

Può farci degli esempi di situazioni in cui ha sperimentato una situazione particolarmente stressante o sfidante lavorando in gruppo? Quali caratteristiche ha avuto modo di agire in questa esperienza?

Quali tipologie di situazioni professionali le creano maggiore soddisfazione e quali invece maggiore frustrazione? Con quale atteggiamento le affronta e le gestisce?

Quali sono le situazioni in cui apprezza maggiormente di lavorare con altre persone? Quali invece quelle in cui percepisce la fatica di collaborare?

Ci parli delle caratteristiche che secondo lei riesce a mettere in gioco maggiormente nella soluzione di un problema/difficoltà. Gli altri riconoscono sempre tali capacità?

Ci descrive una situazione particolare in cui ha dovuto fare ricorso alle sue capacità organizzative e di gestione del tempo? Quale risultato o effetto positivo ha avuto ciò nel contesto a cui fa riferimento?

Ricorda un lavoro, anche di gruppo, particolarmente soddisfacente? Com'è andata? Su quali risorse ha potuto fare riferimento sue o di altri?

Saprebbe descriverci una situazione in cui ha dovuto dosare flessibilità e capacità di adattamento con rigidità e rispetto delle procedure/regole? Che cosa ha apprezzato e quali sono state invece le sue difficoltà?

Ripensando ai suoi primi giorni di lavoro, quali erano le sensazioni che provava? Quali aspetti la preoccupavano di più e quali invece la motivavano? C'è stato un momento in cui ha avuto la sensazione di "dominare" finalmente il lavoro?

Quando si trova a collaborare con persone che hanno opinioni diverse dalle sue come si comporta? Qual è il suo obiettivo e quale il suo modo di procedere?

Ricorda un'attività particolarmente interessante e una invece che ha reputato meno soddisfacente? Come cambia il suo comportamento/approccio nell'affrontarle?

Quali sono i comportamenti più efficaci in una situazione dove le persone non si conoscono da molto tempo e non sanno quali sono le reciproche modalità di lavoro? Lei a cosa ha prestato attenzione inizialmente?

Quando le capita di commettere un errore professionale o quando qualcuno le fa notare un'imprecisione o inesattezza, qual è il suo primo pensiero? Come gestisce la situazione?

Come si comporta di fronte ad un lavoro che non conosce o quando le viene affidato un nuovo incarico? Quali sono i suoi primi pensieri e le prime azioni che svolge?

Le è mai capitato che una sua proposta/idea sia stata respinta o criticata in favore di quella di qualcun altro? Cosa ha provato e come ha reagito in quella situazione? Come reagirebbe in futuro?

Qual è stata la tipologia di attività meno interessante che ha svolto nell'ultimo anno? Perché la giudica tale? A quali risorse o attitudini ritiene di aver fatto riferimento per svolgerla?

Se le viene affidata/delegata una attività per la quale ritiene di essere sottostimato o troppo qualificato per svolgerla, come si comporta? A quali risorse o attitudini fa riferimento?

Qual è il contributo più importante che ritiene di aver ricevuto dal suo gruppo di lavoro o dai suoi colleghi? Secondo lei è stato/a in grado di riconoscerlo?

Secondo lei, quali sono i contesti che favoriscono la possibilità di esprimere le proprie potenzialità o dare il proprio contributo di innovazione in un contesto professionale? Ci parli della sua esperienza

Quando si deve prendere una decisione importante, quali sono gli elementi che occorre prendere in considerazione? Le è capitato nell'ultimo anno di attività?

Che significato attribuisce alla parola conflitto? Esistono secondo lei dei vantaggi in una situazione di conflitto? Lei come le affronta?