

1. Ripensando alla sua esperienza lavorativa in PAT, le chiediamo di individuare -in base ai suoi criteri di autovalutazione- un episodio di “successo” e uno d’”insuccesso”.
Riporti alla Commissione la descrizione delle due situazioni, di volta in volta con attenzione a:
 - individuare e riportare i punti che ritiene positivi e negativi dell’episodio, spiegando il perché;
 - illustrare se i risultati sono dipesi essenzialmente da lei, parzialmente da cause esterne o essenzialmente da cause esterne;
 - descrivere che cosa è stato di sostegno nell’affrontare la situazione e se vi è stato un punto di svolta rispetto alla situazione individuata;
 - descrivere brevemente che cosa ha appreso da questa situazione;
 - riportare perché ha scelto proprio questo episodio.

2. Gli ultimi due anni sono stati occasione per poter riconoscere alcune sue qualità e per farsi eventualmente delle critiche.
La Commissione le chiede di individuare due situazioni concrete che possano mettere in evidenza:
 - quali competenze le sono state richieste e quali competenze è riuscito/non è riuscito completamente ad attivare;
 - in base all’episodio di volta in volta narrato, evidenzi quali ritiene i suoi punti di forza e i suoi punti di debolezza/miglioramento;
 - descriva brevemente quale atteggiamento ha assunto in situazione e se questo è in continuità o discontinuità con altre esperienze avute in questo o altri contesti lavorativi;
 - in sintesi, quali sono le competenze che eventualmente dovrebbe ulteriormente sviluppare e perché;
 - in sintesi, quali sono le competenze su cui potrebbe essere di riferimento per nuovi colleghi e perché.

3. Riguardo alla sua esperienza lavorativa in PAT, le chiediamo di illustrare alla Commissione:
 - quali ritiene le difficoltà principali che ha affrontato per introdursi nel contesto e per interpretare il ruolo lavorativo?
 - quali ritiene siano stati gli aspetti positivi dell’esercizio del suo ruolo?
 - come potrebbe essere descritto il suo stile di lavoro? A quali elementi solitamente pone attenzione?
 - cosa non le piaceva fare?
 - qual è l’apprendimento più significativo di questa esperienza lavorativa?

4. Riguardo alle sue aspettative pre-avvio dell'esperienza in PAT, quali sono gli elementi di conferma/discontinuità che può segnalare alla Commissione riguardo a ognuno dei seguenti punti:

- contesto lavorativo in cui è stato inserito;
- ruolo professionale che ha esercitato;
- metodo di lavoro adottato;
- attese che ha colto nei suoi confronti;
- clima con i colleghi ed eventuali relazioni con altri uffici o con l'esterno.

Per ognuno dei punti sopraelencati, presenti e approfondisca alla Commissione ciò che ha trovato conferma, quello che ha superato le sue aspettative e quello che le ha deluse, indicando come si è attivato concretamente per fronteggiare l'eventuale gap di aspettative.