

# **CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRETTORE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE ALL'UFFICIO PEDAGOGICO-DIDATTICO DEI SERVIZI PER L'INFANZIA, INCARDINATO PRESSO IL SERVIZIO ATTIVITA' EDUCATIVE PER L'INFANZIA DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

## **CASO 3**

Lei ha vinto il concorso per Direttore dell'Ufficio pedagogico-didattico dei servizi per l'infanzia ed ha iniziato la sua attività da una settimana.

### **PRIMA PARTE**

Nel periodo precedente alla sua promozione il ruolo è stato rivestito ad interim dal dott. Bianchi, che le ha lasciato alcune questioni a cui è chiamato a dare risposta, organizzandole rispetto a priorità e urgenze.

Lei decide di convocare una riunione con il suo Ufficio, e vanno affrontati e indirizzati questi temi:

1. Il Dipartimento Affari finanziari della Provincia le ha segnalato un grave illecito nell'amministrazione dei fondi destinati alle scuole dell'infanzia provinciali ed equiparate, ambito in cui operano tre dipendenti storici dell'ente. Si rende necessario un Suo intervento.
2. Il direttore generale della Provincia chiede insistentemente ragguagli rispetto all'attività di un gruppo di lavoro da lei coordinato per la definizione dei criteri relativi all'ICEF per l'accesso ai servizi per l'infanzia.
3. Tra due ore è atteso alla cerimonia del premio per l'innovazione nelle scuole dell'infanzia, cui parteciperanno i docenti e il personale scolastico. L'Assessorato non può partecipare e le chiede di portare il suo saluto e una presentazione dell'attività svolta dal Servizio; l'evento sarà trasmesso in streaming e potrà collegarsi la cittadinanza.
4. Il Dott. Rossi, titolare della società di formazione vincitrice dell'appalto biennale per la formazione delle nuove figure professionali, la invita assieme alla sua famiglia ad un fine settimana al mare in una location esclusiva.

Nel frattempo, una telefonata del responsabile di una scuola dell'infanzia, La informa che due operatori sono stati investiti dal furgone che consegnava le derrate alimentari, sul piazzale dinanzi alla scuola.

### **SECONDA PARTE**

Il Dipartimento ha ultimato la valutazione dei comportamenti individuali dei collaboratori, quantificando il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati, secondo la metodologia di valutazione della performance in vigore.

E' suo compito comunicare a un proprio collaboratore che la sua valutazione è risultata negativa e per questo non riceverà il premio previsto.