

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'accesso alla qualifica di dirigente e il conseguente conferimento di n. 2 incarichi presso il servizio appalti (A.P.A.C.) e il servizio procedure di gara in ambito sanitario dell'azienda provinciale per i servizi sanitari (A.P.S.S.)

Verbale seduta n.1

Il giorno 10 aprile 2018 alle ore 13.40, presso la sala riunioni al primo piano in via Grazioli, 1 a Trento, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'accesso alla qualifica di dirigente e il conseguente conferimento di n. 2 incarichi presso il servizio appalti (A.P.A.C.) e il servizio procedure di gara in ambito sanitario dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari (A.P.S.S.), indetto con deliberazione della Giunta provinciale n. 2212 di data 19 dicembre 2017.

OMISSIS

mf m Y
1
de
lll

OMISSIS

3) una terza prova svolta in forma orale volta ad accertare le attitudini personali del candidato al ruolo dirigenziale finalizzata a verificare l'orientamento ai ruoli direttivi attraverso cinque dimensioni:

1) leadership: intesa come capacità di gestione del team e delle risorse umane assegnate, espressione di una visione strategica.

2) management: intesa come capacità di raggiungere gli obiettivi proposti e orientamento al risultato.

3) comunicazione: intesa come capacità di relazionarsi con gli altri, di utilizzare un linguaggio appropriato e corretto.

4) auto efficacia personale: intesa come capacità di problem solving e propensione al cambiamento.

5) etica e service management: intesa come espressione di integrità, credibilità, etica nella gestione del bene/servizio pubblico.

La scala di valutazione sarà articolata in 6 punti per ogni dimensione. Una valutazione inferiore a tre in un singolo indicatore è da considerarsi motivo di esclusione.

Il punteggio finale della terza prova in forma orale deriva dalla somma dei punteggi ottenuti nei 5 indicatori che, per superare la prova, deve essere pari o superiore a 24/30.

La Commissione predispone pertanto la seguente tabella per la determinazione dell'esito della prova attitudinale in forma orale:

VALUTAZIONE						
Elemento valutato	OTTIMO	DISTINTO	BUONO	SUFFICIENTE	INSUFF.	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE
	6	5	4	3	2	1
1) leadership (visione strategica, gestione risorse umane)						
2) Management (orientamento al risultato)						
3) Comunicazione						

Handwritten signatures and initials: m, M, ~~to~~, pr, 5, ~~all~~, ~~ad~~

4) auto efficacia personale (propensione al cambiamento, problem solving)						
5) Etica e service management (integrità, credibilità, etica)						

©MISSIS

W PP 18
~~PP~~ 18