

## **CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRIGENTE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE AL SERVIZIO POLITICHE DELLA CASA**

### SITUAZIONE 1

Ha ricevuto l'incarico dall'Assessore, coadiuvato dal Dirigente Generale, di provvedere all'istituzione dell'Osservatorio permanente sulla condizione abitativa a livello provinciale. Entro due mesi dovrà illustrare la proposta di tale Servizio.

Esponga, in sintesi, alla Commissione come intende perseguire questo obiettivo, in termini di:

- elementi che sentirebbe di voler chiarire in fase preliminare per meglio orientare la definizione della proposta (e con chi);
- punti prioritari su cui far convergere il progetto;
- risorse da coinvolgere, con un accenno alle loro principali conoscenze, capacità, competenze professionali;
- individuazione e coinvolgimento eventuale di stakeholders esterni: in che momenti e su quali aspetti;
- eventuale organizzazione di un incontro di presentazione alla sua Struttura, descrivendo come intenderebbe gestire l'incontro: in che momento, quali figure convocate, obiettivo dell'incontro.

Fra l'altro, ormai da qualche mese, ha l'impressione che più di un collaboratore della Struttura non sia soddisfatto, e che le condizioni di malessere siano aumentate anche conseguentemente alla situazione pandemica. La dimensione collaborativa sembra essersi molto ridimensionata, e ha percezione che fatichi a emergere l'energia e l'orientamento alla condivisione delle informazioni. Dato oggettivo, a sua disposizione, è il fatto che all'interno della Struttura si sta registrando un tasso di assenteismo più elevato rispetto ad altre Strutture provinciali.

Sta valutando se l'occasione di questo importante progetto possa essere anche possibilità per elaborare una proposta di rilancio delle modalità di condivisione e collaborazione, anche se non ha ancora chiari quali possano essere gli ostacoli e le risorse su cui potrebbe fare leva.

In riferimento a tali aspetti relativi ai collaboratori, le chiediamo di riportare alla Commissione:

- Quali azioni ipotizzerebbe per aumentare la soddisfazione lavorativa dei collaboratori e impattare l'assenteismo?
- Quale stile di leadership riterrebbe opportuno agire nella gestione dei collaboratori?

Infine, le chiediamo di riportare brevemente alla Commissione delle situazioni rappresentative, tratte dalla sua esperienza lavorativa, in cui:

- ritiene di aver esercitato adeguatamente ed efficacemente il suo stile di leadership;
- reputa di aver interpretato un efficace stile di comunicazione;
- è stato/a promotore di un cambiamento, accennando alle resistenze che ha dovuto fronteggiare e come.