

DOMANDE di data 18 novembre 2020

“Nella recente esperienza lavorativa, come è riuscito/a ad integrare bene le parti del lavoro da svolgere individualmente con quelle del lavoro in team, con quelle rivolte al Cliente interno/esterno?”

“Se si trovasse Lei nella situazione di dover selezionare una persona da inserire nell’ambiente di lavoro dove ha prestato servizio, oltre alle competenze tecniche ed ai titoli di studio posseduti quali aspetti e competenze comportamentali sarebbero cruciali nel candidato da scegliere per ottimizzare l’efficienza ed il clima dell’ufficio?”

“Come si comporterebbe in una situazione in cui il Suo Responsabile Le chiede di occuparsi di un’attività di cui a Lei sembra di non condividere le modalità di azione? Quali strategie comportamentali e di comunicazione ritiene più efficaci adottare per gestire tale situazione?”

“Che cosa consiglierebbe di fare ad un caro amico/a che Le chiede un parere se candidarsi o meno ad una posizione con contratto a termine con finalità formative presso la Provincia Autonoma di Trento seguendo l’iter che ha fatto Lei? Vantaggi, svantaggi, punti forza, aree di miglioramento, punti di attenzione e comportamenti da adottare”.

“Le è capitato durante questa esperienza lavorativa di trovarsi a gestire una situazione di incertezza o stress? Come si è comportato/a? Come l’ha gestita? Quali strategie ha adottato per fronteggiare tale situazione? Ci racconta la Sua esperienza?”

“Quali sono i comportamenti più efficaci a favorire la coesione fra i colleghi/e, la comunicazione e lo scambio di informazioni? Ci parla in tal senso di cosa ha fatto Lei nella recente esperienza lavorativa?”