

DOMANDE COLLOQUIO 20 E 21 LUGLIO 2021

- In questi anni di esperienza, c'è stata una situazione in cui si ha avvertito disagio o insicurezza a lavorare nel suo contesto professionale? Come ha affrontato questa situazione? A quali risorse o competenze ha fatto riferimento? Ritiene di avere agito con efficacia?
- Ci descrive una situazione della sua recente esperienza per la quale sente di aver apportato un contributo significativo con le sue capacità relazionali? Con quale modalità e strumenti? Si ricorda cosa provava e cosa ha pensato in quel momento? Quali sono stati gli elementi più soddisfacenti?
- Descriva una situazione professionale che le ha creato una condizione di stress o preoccupazione. Come l'ha affrontata e gestita? L'ha gestita da sol* o ha dovuto chiedere aiuto a qualcuno? Quali sono le risorse o gli strumenti a cui ha fatto riferimento?
- Nel suo lavoro quali sono gli aspetti che lei reputa più interessanti o in linea con le sue attitudini ed i suoi interessi? Quando le viene affidato un incarico che si allontana da ciò che lei reputa interessante o "nelle sue corde", come lo affronta? A quali risorse fa riferimento?
- Ripensando alla storia professionale più recente, quali sono state le principali difficoltà relazionali che ha incontrato e con chi? Come le ha affrontate? Qual è l'apprendimento principale che ne ha tratto e che terrà maggiormente in considerazione in futuro?
- Quando ha saputo come si sarebbe strutturata questa prova, come ha deciso di procedere e quali sono le azioni che ha compiuto o le persone con cui si è confrontat*? In genere procede sempre in questo modo quando deve affrontare un compito o ha utilizzato delle altre modalità o risorse?
- Nel suo lavoro ci sono aspetti che lei reputa più in linea con le sue attitudini, anche relazionali? Quando le viene affidato un compito o si trova in una situazione che si allontana da ciò che lei reputa nella sua "zona di confort", qual' è la sua prima reazione? Come decide di affrontarli?
- Nella recente esperienza lavorativa ci sono alcune parti da svolgere individualmente, altre con i colleghi, altre rivolte a interlocutori esterni: quali predilige e perché? Nei momenti in cui deve affrontare la situazione che si allontana di più dalle sue attitudini, quali sono le strategie che adotta? Ritiene di essere efficace o c'è qualche competenza che dovrebbe sviluppare?
- Secondo lei, nel contesto professionale dove presta servizio, oltre alle competenze tecniche ed ai titoli di studio posseduti quali competenze trasversali o soft skills sono importanti per garantire la massima efficacia ed efficienza nel proprio lavoro? Perché?
- Nella sua esperienza professionale, le è capitato che le abbiano affidato un compito per il quale si è res* conto che i suoi ritmi o le sue modalità non corrispondevano a quelle altrui? Come l'ha fatt* sentire questo? Quali strategie ha adottato per gestire tale situazione? Cosa farà in futuro se le dovesse ricapitare?
- Quali sono secondo lei i comportamenti più efficaci per facilitare il lavoro e la coesione fra colleghi nel suo contesto professionale? C'è qualcosa che farebbe o potrebbe proporre di più o di diverso rispetto a quello che succede oggi?
- Qual è l'aspetto di contributo personale più significativo che ritiene di aver dato al suo team e contesto professionale attuale? Qual è quello che pensa di dare in futuro? Di cosa pensa di avere bisogno per poterlo realizzare?
- Come valuterebbe ad oggi la qualità dello scambio di informazioni e della comunicazione nel suo contesto professionale? Cosa ritiene che manchi o si potrebbe migliorare per garantire il massimo dell'efficacia? Quale contributo personale ritiene di aver dato o poter dare in futuro per rendere questo processo più efficace?

- In questa prova, quale domanda avrebbe voluto o vorrebbe sentirsi porre per mettere in luce quello che ritiene essere il vero valore aggiunto del suo apporto personale nel suo lavoro e contesto attuale?
- C'è un episodio o momento particolare nel lavoro che ha svolto negli ultimi 2 anni che ci vorrebbe raccontare e che ritiene possa mettere in luce le sue capacità relazionali e di orientamento al risultato? Perché lo ritiene così significativo? Cosa evidenzia secondo lei?
- Nel suo contesto professionale c'è una persona o un interlocutore che ammira o ha ammirato particolarmente in qualche situazione? Quale ritiene possa essere una sua caratteristica saliente? In che cosa ritiene di essere simile o distante a confronto?
- Oltre al "work in progress" nella sua esperienza professionale più recente, c'è qualche compito o attività che non ha portato a termine? La motivazione è attribuibile a una sua decisione o a fattori esterni? In entrambi i casi ha pensato a qualche elemento o fattore che potrebbe cambiare perché si modifichi il risultato?
- Se qualcuno le chiedesse un consiglio sull'intraprendere un percorso simile al suo all'interno della Provincia Autonoma di Trento, cosa gli/le direbbe? Quali sono i vantaggi o punti forza del suo lavoro e quali gli svantaggi o le peculiarità? A cosa gli/le direbbe di fare attenzione e quali comportamenti gli/le consiglierebbe di adottare?
- Ripensando alla prova appena svolta insieme all'attività dedicata alla sua preparazione, riesce a restituirci un bilancio complessivo dell'esperienza? Come ritiene di avere presentato il frutto del suo lavoro? C'è qualche aspetto da cui ha tratto maggiore soddisfazione e qualche altro invece che non aveva valutato o a cui avrebbe dovuto prestare maggiore attenzione?
-