

- A-1 Il candidato illustri i lavori socialmente utili di Agenzia del Lavoro.
- A-2 Il candidato illustri i quali sono i destinatari dell'intervento 33d - lavori socialmente utili.
- A-3 Il Progetto OccupAzione - Opportunità lavorative in lavori socialmente utili (Intervento 3.3.F)
- A-4 Il candidato illustri i titoli d'acquisto per inserimento lavorativo di persone con disabilità - Int.33C
- A-5 Il candidato illustri come avviene l'iscrizione delle persone con disabilità all'elenco di cui alla L. 68/99.
- A-6 Modalità di instaurazione del rapporto di lavoro da parte dei datori di lavoro pubblici, per avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette.
- A-7 Il candidato illustri cosa sono le quote di riserva ai sensi della L. 68/99.
- A-8 Il candidato illustri il principio del collocamento mirato dei disabili.
- A-9 Che cosa è la convenzione di programma Art.11 Legge 68/99?
- A-10 In cosa consiste l'avviamento obbligatorio a seguito di richiesta numerica - L. 68/99?
- A-11 Il candidato illustri il sostegno al reddito per disoccupati previsto dall'Agenzia del Lavoro (int. 36a)
- A-12 Il candidato illustri il contributo per il coinvolgimento dei papà nell'attività di cura - Int. 2.2.2 del documento degli interventi di Politica del Lavoro della XVI legislatura
- A-13 A quali soggetti si rivolge il programma GOL, Garanzia di Occupabilità Lavoratori?
- A-14 Il candidato illustri i percorsi previsti dal programma GOL.

- A-15 Il candidato illustri, in sintesi, la misura di attivazione al lavoro Supporto Formazione Lavoro.
- A-16 Il candidato definisca chi è soggetto “svantaggiato” secondo i criteri generali del Documento degli Interventi della XVI Legislatura.
- A-17 Tutti i disabili possono iscriversi alla lista del collocamento mirato L. 68/99?
- A-18 In cosa consiste il percorso di *upskilling* del programma GOL?
- A-19 In cosa consiste il percorso di *reskilling* del programma GOL?
- A-20 In cosa consiste il percorso di *lavoro e inclusione* del programma GOL?
- A-21 Il candidato illustri quali sono gli interventi per favorire l’occupazione femminile contenuti nel documento degli Interventi di Politica del Lavoro dell XVI Legislatura.
- A-22 Il candidato illustri cosa è la Dichiarazione di Immediata Disponibilità.
- A-23 Il candidato illustri i contenuti del Patto di Servizio Personalizzato.
- A-24 In cosa consiste il percorso di *aggiornamento* per profilati 2 del programma GOL?
- A-25 In cosa consiste il percorso di riqualificazione per profilati 3 del programma GOL?
- A-26 In cosa consiste il percorso di *reinserimento occupazionale* del programma GOL?
- A-27 Il candidato illustri l’investimento provinciale nei servizi a supporto dell’incontro domanda-offerta di lavoro (Intervento 1.5).
- A-28 Il candidato spieghi cosa si intende per Livelli Essenziali delle Prestazioni dei Centri per l'Impiego e ne citi alcuni
- A-29 Il candidato spieghi come si acquisisce lo stato di disoccupazione e a cosa serve.
- A-30 Che cosa si intende per profilazione qualitativa dell’utente del centro per l’impiego?

- A-31 Che cosa si intende per profilazione quantitativa dell'utente del centro per l'impiego?
- A-32 Quali sono i soggetti obbligati all'assunzione di persone disabili e che cosa è la quota di riserva?
- A-33 Il candidato illustri i Livelli Essenziali delle prestazioni garantiti dai Centri per l'Impiego alle imprese.
- A-34 Il candidato illustri l'Assegno Unico Provinciale.
- A-35 Il candidato illustri in sintesi l'assegno di inclusione A.D.I.
- A-36 Cosa sono i titoli di acquisto per i servizi per l'impiego in provincia di Trento?
- A-37 Quali sono i servizi specialistici di orientamento erogati attraverso i titoli di acquisto?
- A-38 Quali sono i servizi specialistici di accompagnamento al lavoro erogati attraverso i titoli di acquisto?
- A-39 Quali sono i servizi specialistici di inserimento lavorativo erogati attraverso i titoli di acquisto?
- A-40 Come si articola la rete provinciale dei servizi per il lavoro?
- A-41 In cosa consiste la rete provinciale dei servizi per la formazione?
- A-42 Il candidato descriva il processo di profilazione del lavoratore al centro per l'Impiego e la sua finalità.
- A-43 Che cos'è il servizio Eures erogato nei centri per l'Impiego?
- A-44 Il candidato illustri in sintesi l'intervento 33d e l'intervento 33f del Documento degli Interventi di Politica del lavoro della XVI legislatura.

- A-45 Il candidato illustri i servizi offerti per la mobilità in ambito europeo dal Centro per l'Impiego.
- A-46 Esiste qualche misura di contrasto alla povertà provinciale?
- A-47 Il candidato illustri in sintesi la rete provinciale dei servizi per la formazione e la rete provinciale dei servizi per il lavoro.
- A-48 Il servizio di incontro domanda offerta erogato dai Centri per l'Impiego
- A-49 Il candidato illustri gli interventi rivolti alle aziende riguardanti la formazione continua (Intervento 5.1.4 a/b).
- A-50 Cosa si intende per staffetta generazionale?
- A-51 Cos'è il mercato del lavoro e quali sono le fonti normative che lo regolano?
- A-52 Cosa sono i centri per l'impiego e che ruolo svolgono nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro secondo la normativa vigente?
- A-53 Cosa sono le agenzie per il lavoro e che ruolo svolgono nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro secondo la normativa vigente?
- A-54 Cosa sono le politiche attive del lavoro?
- A-55 Che ruolo svolge la profilazione nella funzione svolta dai centri per l'impiego nel governo del mercato del lavoro?
- A-56 Cosa si intende per ammortizzatori sociali e quali sono i principali ammortizzatori sociali nell'ordinamento italiano?
- A-57 Quali sono i principi che tutelano la posizione della lavoratrice madre e le principali norme che li attuano nell'ordinamento italiano?
- A-58 Cosa sono le dimissioni e come sono disciplinate nell'ordinamento giuridico italiano?
- A-59 Cos'è il contratto collettivo e che funzioni svolge nella regolamentazione del rapporto di lavoro?
- A-60 Per quali ragioni un lavoratore subordinato può essere legittimamente licenziato nell'ordinamento giuridico italiano?
- A-61 Cosa si intende per "giustificato motivo soggettivo" di licenziamento ai sensi della l.

n. 604/1966 e dei conseguenti orientamenti giurisprudenziali?

- A-62 Cosa si intende per “giustificato motivo oggettivo” di licenziamento ai sensi della l. n. 604/1966 e dei conseguenti orientamenti giurisprudenziali?
- A-63 Cosa si intende per “giusta causa” di licenziamento ai sensi della l. n.604/1966 e dei conseguenti orientamenti giurisprudenziali?
- A-64 Che cos’è la somministrazione di lavoro e quali sono i principi che la regolano nel nostro ordinamento giuridico?
- A-65 Che cos’è il contratto a tempo determinato e quali sono i principi che la regolano nel nostro ordinamento giuridico?
- A-66 Cosa si intende per contratti di lavoro non-standard o atipici e quali sono le principali tipologie regolate nell’ordinamento giuridico italiano?
- A-67 Di che tipo di requisiti deve essere in possesso un’agenzia per il lavoro per poter svolgere l’attività di somministrazione e quale funzione hanno?
- A-68 Che cos’è il lavoro a tempo parziale e quali sono i principi che lo regolano nel nostro ordinamento?
- A-69 Che cosa si intende per congedi parentali e quali sono i principi che li regolano nel nostro ordinamento?
- A-70 Quali sono le principali tutele per la lavoratrice madre nell’ordinamento italiano?
- A-71 La nozione di discriminazione in generale e, in particolare, di discriminazione diretta e indiretta?
- A-72 Cos’è La Rete nazionale dei servizi per il lavoro, quali sono le sue funzioni e da quali soggetti è composta?
- A-73 Cosa si intende per contratto di lavoro subordinato e quali sono le sue principali caratteristiche?
- A-74 Cosa si intende per lavoro autonomo e quali sono le sue principali caratteristiche?
- A-75 Quale è il ruolo del contratto collettivo nella disciplina del lavoro subordinato?
- A-76 Che cos’è l’INPS e quali sono le sue funzioni?
- A-77 Cosa sono i centri per l’impiego e che funzione svolgono nel mercato del lavoro?
- A-78 Che cos’è il contratto di apprendistato e quali sono i suoi elementi essenziali previsti dalla legge?

- A-79 Cosa si intende per retribuzione sufficiente a norma dell'art. 36 Cost, primo comma?
- A-80 Cosa si intende per trasferimento d'azienda e quali sono le principali tutele previste per il lavoratore subordinato coinvolto in un trasferimento di azienda?
- A-81 Quali tutele sono previste contro il licenziamento discriminatorio?
- A-82 Principio di condizionalità e sue principali applicazioni
- A-83 Quali sono i principali obblighi del lavoratore subordinato?
- A-84 Obblighi di sicurezza del datore di lavoro
- A-85 Lavoro agile cos'è e come è regolato
- A-86 Quali sono le tre diverse tipologie di contratto di apprendistato previste dall'ordinamento italiano?
- A-87 Inquadramento professionale del lavoratore e categorie legali
- A-88 Il potere di modificare le mansioni: lo *ius variandi*
- A-89 L'orario di lavoro: principi costituzionali e regole
- A-90 Il potere disciplinare del datore di lavoro: requisiti sostanziali dei provvedimenti disciplinari
- A-91 Il potere disciplinare del datore di lavoro: requisiti procedurali dei provvedimenti disciplinari
- A-92 La retribuzione: principi e forme di retribuzione
- A-93 La sospensione della prestazione lavorativa per causa di malattia
- A-94 Competenze Statali e competenze regionali in materia di lavoro subordinato
- A-95 I principali limiti al potere di controllo del datore di lavoro
- A-96 Il tirocinio: funzione e regolamentazione
- A-97 Cosa sono le organizzazioni sindacali e quale è la loro struttura organizzativa nel sistema sindacale italiano?
- A-98 Flessibilità del mercato e sicurezza del lavoratore: il ruolo dell'intervento pubblico nel mercato del lavoro
- A-99 Tutela della paternità e distribuzione paritaria dei compiti di cura

