

DOMANDE PRESELETTIVA

-
- 1) **L'intervento 5.1.4 come previsto dal vigente Documento degli Interventi di politica del Lavoro prevede il finanziamento di percorsi formativi individuali extra aziendali (5.1.4.a) e di formazione aziendale (5.1.4.b). Per quanto concerne l'intervento 5.1.4.a:**
- A gli interventi formativi devono essere realizzati fuori dal territorio provinciale
 - B gli interventi formativi possono essere realizzati, in tutto o in parte, in sedi al di fuori del territorio provinciale
 - C gli interventi formativi devono essere realizzati con Enti che fanno parte della rete della formazione accreditata in Provincia autonoma di Trento
-
- 2) **Quali sono gli organi di Agenzia del Lavoro ai sensi dell'art. 8 L.P.19/83?**
- A il Consiglio di amministrazione, le associazioni sindacali e imprenditoriali, il Collegio dei revisori dei conti
 - B il Consiglio di amministrazione, il Presidente del Consiglio di amministrazione, il Collegio dei revisori dei conti
 - C il Consiglio di amministrazione, il Presidente del Consiglio di amministrazione, l'Assessore al lavoro
-
- 3) **L'Assegno Unico Provinciale (AUP):**
- A è un sostegno economico assistenziale con il quale la Provincia autonoma di Trento sostiene le famiglie e i singoli, basato sull'indicatore ICEF
 - B è un ammortizzatore sociale provinciale erogato da Agenzia del Lavoro a favore di determinate categorie di disoccupati non sufficientemente tutelate dal sistema di ammortizzatori statali
 - C è un ammortizzatore sociale provinciale erogato da Agenzia del Lavoro rivolto a disoccupati a seguito di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, licenziati per inidoneità sopravvenuta alla prestazione o per superamento del periodo di comporta
-
- 4) **Quante sono le sfide su cui si articola il vigente Documento degli interventi di politica del lavoro?**
- A il Documento si articola su 5 sfide ovvero su 5 macro ambiti di azione ritenuti prioritari e strategici
 - B il Documento si articola su 27 sfide ovvero su 27 macro ambiti di azione ritenuti prioritari e strategici
 - C il Documento si articola su 7 sfide ovvero su 7 macro ambiti di azione ritenuti prioritari e strategici
-
- 5) **Nella sfida 3 del vigente Documento degli interventi di politica del lavoro, con particolare attenzione alle persone disabili e svantaggiate, sono previste, tra le altre, le seguenti iniziative:**
- A attività formative di rafforzamento delle competenze degli operatori dei Centri per l'impiego
 - B progetti per il rafforzamento della tenuta economica delle imprese
 - C titoli di acquisto per l'accesso a progetti individualizzati di inserimento lavorativo di persone con disabilità o in condizione di svantaggio; progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli
-
- 6) **In cosa consiste il rafforzamento delle alleanze con il sistema degli enti bilaterali e fondi interprofessionali, previsto dalla sfida 5 del vigente Documento degli interventi di politica del lavoro?**
- A un sistema che realizza tramite apposite convenzioni la collaborazione di Agenzia del Lavoro con gli Enti bilaterali e con i Fondi interprofessionali al fine di realizzare particolari iniziative di incentivi all'occupazione
 - B un sistema che realizza tramite apposite convenzioni la collaborazione di Agenzia del Lavoro con gli Enti bilaterali e con i Fondi interprofessionali al fine di realizzare particolari iniziative di sostegno al reddito dei lavoratori più svantaggiati
 - C un sistema che realizza tramite apposite convenzioni la collaborazione di Agenzia del Lavoro con gli Enti bilaterali e con i Fondi interprofessionali al fine di realizzare particolari iniziative di formazione professionale
-
- 7) **Le politiche provinciali di incentivazione all'assunzione si articolano in:**
- A incentivi all'assunzione di soggetti deboli, svantaggiati, disabili e incentivi alla conservazione dell'occupazione
 - B incentivi all'assunzione rivolti a soggetti deboli e svantaggiati

C sgravi contributivi per le persone deboli e svantaggiate non rientranti nel cosiddetto regime del “de minimis”

- 8) **Il Progetto OccupAzione previsto dall'intervento 3.3.F del vigente Documento degli interventi di politica del lavoro riguarda:**
- A opportunità lavorative rivolte ai giovani NEET, con strumenti di alternanza tra lavoro e formazione qualificante nell'ambito di servizi ausiliari di tipo sociale
 - B opportunità lavorative in lavori socialmente utili per persone con disabilità, nell'ambito di servizi ausiliari di tipo sociale
 - C opportunità lavorative in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e il recupero sociale di persone segnalate dai servizi sociali
-

- 9) **Il vigente Documento degli Interventi di politica del lavoro definisce NEET:**
- A una persona di età compresa tra i 15 e i 29 anni, residente in Italia, impegnata in un'attività lavorativa o inserita in un percorso scolastico o formativo
 - B una persona di età compresa tra i 15 e i 29 anni non in condizione di occupazione
 - C una persona di età inferiore ai 29 anni che risulta contemporaneamente non in condizione di occupazione e non frequentante un percorso di formazione formale o non formale, nonché priva di titolo scolastico o formativo post obbligo
-

- 10) **Nel rispetto della disciplina nazionale e provinciale in materia, Agenzia del Lavoro promuove tirocini di formazione e orientamento per l'inserimento nel mercato del lavoro:**
- A anche in favore di disoccupati da più di 12 mesi, giovani NEET, disoccupati di età superiore ai 50 anni e altri soggetti con una classe di difficoltà occupazionale molto alta
 - B solo in favore di giovani NEET di età compresa tra i 16 e i 29 anni
 - C solo in favore di persone con disabilità o in condizioni di svantaggio e a giovani NEET
-

- 11) **L'occupazione femminile è sostenuta dalla Provincia autonoma di Trento attraverso:**
- A un sostegno economico ai padri che utilizzano il congedo parentale, in alternativa alla madre lavoratrice
 - B un contributo a fondo perduto erogato a datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato part-time le lavoratrici madri
 - C il rimborso totale delle spese sostenute per i servizi di conciliazione estivi e i doposcuola
-

- 12) **In tema di ammortizzatori sociali provinciali, Agenzia del Lavoro:**
- A eroga l'Assegno Unico Provinciale, un sostegno economico per le famiglie in difficoltà
 - B riconosce un sostegno al reddito provinciale a favore di determinate categorie di disoccupati non sufficientemente tutelate dal sistema di ammortizzatori statali e un sostegno aggiuntivo rispetto a quello statale per i lavoratori sospesi
 - C riconosce un sostegno al reddito provinciale, aggiuntivo a eventuali sostegni nazionali, a favore di tutti i disoccupati e dei lavoratori sospesi
-

- 13) **Il provvedimento tramite il quale le Regioni riconoscono a un operatore, pubblico o privato, l'idoneità a erogare i servizi al lavoro negli ambiti regionali di riferimento viene definito:**
- A liberatoria
 - B autorizzazione
 - C accreditamento
-

- 14) **Lo stato di disoccupazione si acquisisce:**
- A rilasciando la Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) e non svolgendo alcuna attività lavorativa (o svolgendo un'attività lavorativa a basso reddito che consente di rendere la DID)
 - B solo alla fine di un rapporto di lavoro con la lettera di licenziamento o rassegnando le dimissioni
 - C al compimento dei 18 anni di età, quando è terminato l'obbligo di istruzione e formazione
-

- 15) **Cosa sono le quote di riserva a carico dei datori di lavoro nel sistema del collocamento mirato ai sensi della L. 68/99?**
- A la percentuale di persone segnalate dai servizi sanitari e sociali territoriali che devono essere inserite in progetti di pubblica utilità

- B la percentuale di persone disabili che tutti i datori di lavoro sono obbligati ad assumere
 - C la percentuale di persone disabili che i datori di lavoro con piu' di 15 dipendenti sono obbligati ad assumere
-

16) **L'intervento 3.3.D del vigente Documento degli Interventi di politica del Lavoro e' un progetto occupazionale in lavori socialmente utili rivolto a:**

- A esclusivamente a persone con disabilità, iscritte ai Centri per l'impiego della Provincia autonoma di Trento
 - B donne di qualsiasi età, perchè è finalizzato a sostenere l'occupazione femminile
 - C disoccupati da almeno 6 mesi con piu' di 50 anni di età; disabili con almeno 25 anni di età; persone segnalate dai servizi sociali e sanitari e dall'Ufficio esecuzione penale esterna (UEPE) con almeno 25 anni di età
-

17) **Per lavoratore inoccupato si intende:**

- A NEET (Not in Education, Employment or Training)
 - B una persona che si trova in stato di disoccupazione e non ha mai svolto precedentemente alcuna attività lavorativa
 - C una persona che ha perso un lavoro ma che ancora non ha reso la Dichiarazione di Immediata Disponibilità
-

18) **Il Patto per il Lavoro è:**

- A è il contratto che è stipulato tra il datore di lavoro e il lavoratore e deve essere comunicato al Ministero del Lavoro anticipatamente rispetto all'instaurazione del rapporto di lavoro
 - B l'accordo stipulato dai Centri per l'impiego con i beneficiari del Reddito di Cittadinanza e contiene specifici impegni ed obblighi da parte dei lavoratori percettori della misura assistenziale
 - C è l'accordo tra Agenzia del Lavoro e gli Enti accreditati ai servizi per il lavoro, sia pubblici che privati, finalizzato a migliorare sul territorio l'incontro tra domanda e offerta di lavoro
-

19) **Il Patto per l'Inclusione sociale è:**

- A l'accordo stipulato tra Centro per l'Impiego e percettori di Reddito di Cittadinanza, nel caso di bisogni connessi prevalentemente alla situazione lavorativa
 - B l'accordo stipulato tra servizi sociali territoriali e percettori di Reddito di Cittadinanza, nel caso di nuclei familiari con bisogni complessi e multidimensionali
 - C il contratto di tirocinio presso le cooperative sociali che si occupano di inserire persone disabili
-

20) **Con l'espressione "mercato del lavoro" si intende:**

- A l'insieme dei meccanismi che regolano il processo di incontro tra imprese che domandano lavoro e lavoratori che lo offrono, determinando i livelli salariali e occupazionali
 - B l'insieme dei meccanismi che regolano la stipulazione dei contratti di lavoro per l'assunzione di lavoratori alle dipendenze di un'impresa
 - C l'insieme dei meccanismi che regolano l'assunzione di disabili da parte di enti pubblici e privati per il reperimento di posizioni lavorative compatibili con le specifiche competenze professionali di ogni soggetto
-

21) **La Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro:**

- A promuove l'effettività del diritto al lavoro, alla formazione e all'elevazione professionale per i lavoratori, nonché la soddisfazione dei fabbisogni di competenze dei datori di lavoro
 - B è istituita al fine di reperire una consona occupazione per lavoratori che hanno già svolto almeno 3 anni di lavoro alle dipendenze di enti pubblici o privati
 - C è composta soltanto da enti pubblici statali
-

22) **I Centri per l'impiego:**

- A sono soggetti privati che svolgono, secondo il modello imprenditoriale, attività di intermediazione tra imprese e lavoratori sul mercato del lavoro
 - B dipendono in via diretta dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali
 - C sono pubbliche amministrazioni che rendono un servizio pubblico rivolto a lavoratori e imprese
-

- 23) **La profilazione dei disoccupati è finalizzata a:**
- A misurare la distanza del disoccupato dal mercato del lavoro e studiare come varia la probabilità di ingresso del disoccupato nel mercato del lavoro, in relazione a determinate caratteristiche individuali e di contesto
 - B indirizzare il disoccupato verso l'agenzia per il lavoro competente
 - C definire le misure di politiche passive del lavoro delle quali il disoccupato può essere destinatario
-
- 24) **La stipulazione del patto di servizio personalizzato costituisce:**
- A un atto necessario per essere assunti in un'impresa privata
 - B un procedimento telematico per accedere ai servizi dei Centri per l'impiego
 - C un requisito necessario per accedere ai servizi che i Centri per l'impiego erogano in favore dei disoccupati
-
- 25) **Il patto di servizio personalizzato prevede, tra l'altro:**
- A l'identificazione tassativa delle imprese presso le quali il disoccupato può cercare un impiego
 - B le modalità con cui deve essere dimostrata la ricerca attiva di lavoro al responsabile dell'attività
 - C l'individuazione di una o più agenzie per il lavoro alle quali il disoccupato sarà affidato per l'erogazione di misure di politica passiva del lavoro
-
- 26) **In base al principio di condizionalità:**
- A si impone al disoccupato di partecipare ad iniziative formative, di riqualificazione professionale e finanche di accettare offerte di lavoro "congrue" secondo specifici parametri indicati dalla legge
 - B la garanzia di iniziative formative in favore dei disoccupati è condizionata al versamento di un contributo economico da parte delle imprese interessate all'assunzione
 - C si impone al Centro per l'impiego di erogare i propri servizi soltanto in favore di disoccupati che siano in possesso dei previsti requisiti formativi minimi
-
- 27) **Con l'espressione "Collocamento mirato" dei disabili si intende:**
- A l'individuazione di specifici obblighi di assunzione in capo alle imprese, indipendentemente dalla loro dimensione
 - B l'insieme di strumenti tecnici e di supporto che consentono di valutare adeguatamente le capacità lavorative delle persone disabili e di inserirle nel posto di lavoro adatto
 - C l'individuazione del Centro per l'impiego più adatto a definire una strategia occupazionale in base alle specifiche disabilità della persona interessata
-
- 28) **Sono destinatari del collocamento mirato per le persone disabili, tra gli altri:**
- A persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e portatori di handicap intellettivo
 - B soggetti caratterizzati da deficit evidenti nel percorso formativo
 - C tutti i lavoratori affetti da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali, di qualsiasi entità
-
- 29) **Le persone con disabilità disoccupate e che aspirano a una occupazione, per accedere al collocamento mirato:**
- A devono superare un test di ingresso
 - B si iscrivono nell'apposito elenco tenuto dai servizi per il collocamento mirato
 - C non devono stipulare il patto di servizio personalizzato
-
- 30) **La NASpl:**
- A non è soggetta a requisiti contributivi
 - B non può mai essere concessa in caso di dimissioni
 - C può essere attribuita in caso di dimissioni per giusta causa