

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRETTORE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE ALL'UFFICIO SERVIZI PER L'IMPIEGO DELL'AGENZIA DEL LAVORO.

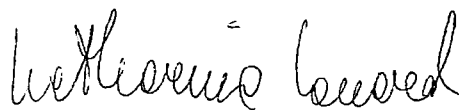
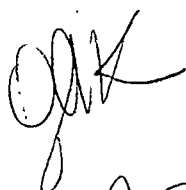
prova scritta

Tema n. 2

Per valutare la prova stessa, il candidato dovrà rispondere a tutte e tre le domande e per ognuna dovrà raggiungere la sufficienza (18/30) con una votazione complessiva di almeno 21/30 come previsto dal bando.

1. I limiti posti alla Provincia autonoma di Trento nell'esercizio della propria Potestà legislativa.
2. Con riferimento al D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive", il candidato/la candidata descriva in modo dettagliato in cosa consiste la "Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro" (Art. 1) e quali sono le "funzioni dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro" (Art. 9).
3. Con riferimento al D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive", il candidato/la candidata esponga quali competenze restano assegnate in materia di programmazione di politiche attive del lavoro alla Provincia autonoma di Trento (Art. 11)

Trento, 11 settembre 2017



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRETTORE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE ALL'UFFICIO SERVIZI PER L'IMPIEGO DELL'AGENZIA DEL LAVORO.

prova scritta

Tema n. 1

Per valutare la prova stessa, il candidato dovrà rispondere a tutte e tre le domande e per ognuna dovrà raggiungere la sufficienza (18/30) con una votazione complessiva di almeno 21/30 come previsto dal bando.

1. La Legge 6 novembre 2012, n. 190, detta le "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione".
Il candidato/La candidata descriva sinteticamente le misure di prevenzione della corruzione comuni a tutte le strutture provinciali così come individuate nel vigente piano di prevenzione della corruzione della Provincia autonoma di Trento.
2. Con riferimento al D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive", il candidato/la candidata descriva in modo dettagliato in cosa consiste la "Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro" (Art. 1) e quali sono le "funzioni dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro" (Art. 9).
3. Il candidato/la candidata descriva in modo dettagliato a cosa serve la dichiarazione di disponibilità del lavoro. Esponga, inoltre, in modo sintetico e chiaro, quali sono i Livelli Essenziali di prestazione dei Centri per l'impiego in Provincia autonoma di Trento.

Trento, 11 settembre 2017

Roberto Pizzari

Antonio Luzzati

F. G. For

ghk

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRETTORE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE ALL'UFFICIO SERVIZI PER L'IMPIEGO DELL'AGENZIA DEL LAVORO.

prova scritta

Tema n. 3

Per valutare la prova stessa, il candidato dovrà rispondere a tutte e tre le domande e per ognuna dovrà raggiungere la sufficienza (18/30) con una votazione complessiva di almeno 21/30 come previsto dal bando.

1. Il candidato/la candidata, dopo aver richiamato i principi dell'Organizzazione provinciale e le funzioni delle strutture dirigenziali ed amministrative, alla luce della recente riforma di cui alla legge provinciale 3 aprile 2015 n. 7, definisca i compiti del Direttore, gli strumenti di assegnazione degli obiettivi ed il sistema di valutazione dei risultati.
2. Con riferimento al D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive", il candidato/la candidata descriva in modo dettagliato in cosa consiste la "Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro" (Art. 1) e quali sono le "funzioni dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro" (Art. 9).
3. Il candidato/la candidata descriva in modo dettagliato in cosa consiste il servizio di Bilancio di Competenza, indicandone pregi e difetti dello strumento.

Trento, 11 settembre 2017

