

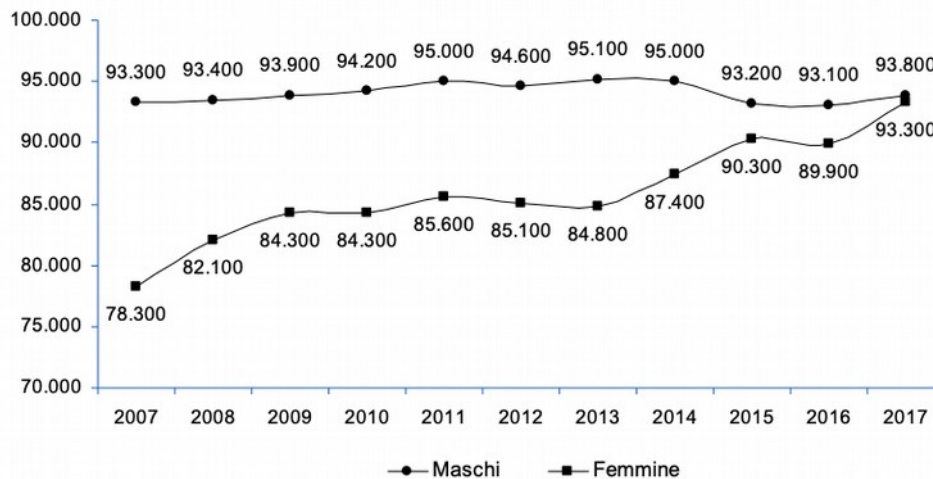
SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA NOMINA DELLA/DEL CONSIGLIERA/E E VICE CONSIGLIERA/E DI PARITÀ NEL LAVORO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO AI SENSI DELL'ART. 16, COMMA 1, DELLA LEGGE PROVINCIALE 18 GIUGNO 2012, N. 13 (LEGGE PARI OPPORTUNITÀ TRA DONNE E UOMINI)

PROVA SCRITTA DI DATA 13 MAGGIO 2019

TEMA N. 1

1. Il/La Consigliere/a di parità è pubblico ufficiale: il/la candidato/a ne descriva le conseguenze operative e tratti, in particolare, dell'obbligo di segnalazione all'Autorità giudiziaria, con specifico riferimento al ruolo di Consigliere/a.
2. Nel recente Rapporto annuale sull'occupazione in Provincia di Trento si riportano i seguenti dati relativi all'occupazione dipendente per genere (2007-2017). Il/la candidato/a commenti questi dati e valuti le potenziali implicazioni di medio/lungo termine sull'operato del/della Consigliere/a di parità e sulle politiche attive del lavoro.

*Graf. 6 - Occupazione dipendente per sesso in provincia di Trento (2007-2017)
(valori assoluti arrotondati alle centinaia)*



Fonte: USPML su dati Rilevazione sulle Forze lavoro media annua Istat-ISPAT

Trento, 13 maggio 2019

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA NOMINA DELLA/DEL CONSIGLIERA/E E VICE CONSIGLIERA/E DI PARITÀ NEL LAVORO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO AI SENSI DELL'ART. 16, COMMA 1, DELLA LEGGE PROVINCIALE 18 GIUGNO 2012, N. 13 (LEGGE PARI OPPORTUNITÀ TRA DONNE E UOMINI)

PROVA SCRITTA DI DATA 13 MAGGIO 2019

TEMA N. 2

1. Considerando l'art. 2087 cc., di seguito riportato, le altre norme ad oggi emanate nel nostro Paese e le varie sentenze prodotte in materia, il/la candidato/a descriva quali situazioni lavorative e organizzative possono rientrare nelle casistiche definibili come *mobbing*.

Art. 2087 cc.

L'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.

2. Politiche attive del lavoro in Trentino: con riferimento al “Documento degli interventi di politica del lavoro 2015-2018”, il/la candidato/a si soffermi sui servizi di formazione continua per i lavoratori occupati e per l'avviamento al lavoro, mettendo in evidenza come gli stessi possono essere utilizzati anche per colmare i disequilibri nell'ambito lavorativo legati al genere e alla parità di trattamento.

Trento, 13 maggio 2019

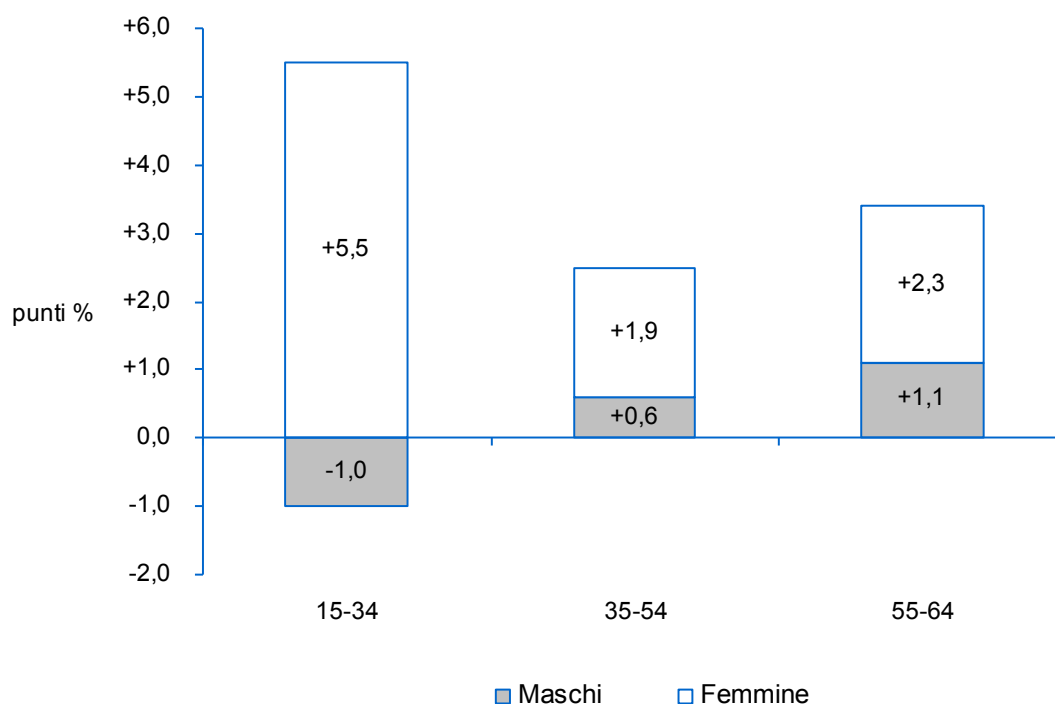
SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA NOMINA DELLA/DEL CONSIGLIERA/E E VICE CONSIGLIERA/E DI PARITÀ NEL LAVORO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO AI SENSI DELL'ART. 16, COMMA 1, DELLA LEGGE PROVINCIALE 18 GIUGNO 2012, N. 13 (LEGGE PARI OPPORTUNITÀ TRA DONNE E UOMINI)

PROVA SCRITTA DI DATA 13 MAGGIO 2019

TEMA N. 3

1. Il diritto all'uguaglianza e alla non discriminazione del/della lavoratore/lavoratrice: si spieghi attraverso quale processo logico giuridico si sia (o meno) arrivati all'individuazione della responsabilità risarcitoria, anche alla luce della giurisprudenza costituzionale.
2. Nel recente Rapporto annuale sull'occupazione in provincia di Trento si riportano i seguenti dati sulla variazione percentuale (2016-17) del *tasso di occupazione per genere e fasce d'età*. Il/la candidato/a commenti questi dati e valuti le potenziali implicazioni di medio/lungo termine sull'operato del/della Consigliere/a di parità e sulle politiche attive del lavoro.

Graf. 16 - Dinamica del tasso di occupazione per sesso e classi d'età in provincia di Trento (2017 su 2016) (variazione in punti percentuali)



Trento, 13 maggio 2019