

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA NOMINA DELLA/DEL CONSIGLIERA/E E VICE CONSIGLIERA/E DI PARITÀ NEL LAVORO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO AI SENSI DELL'ART. 16, COMMA 1, DELLA LEGGE PROVINCIALE 18 GIUGNO 2012, N. 13 E S.M. (LEGGE PARI OPPORTUNITÀ TRA DONNE E UOMINI)

Trento, 27 maggio 2014 - PROVA SCRITTA

TEMA N.2

- 1) La disciplina europea in materia di divieto di discriminazione: in particolare il/la candidato/a articoli nelle questioni probatorie la ripartizione dell'onere della prova.

- 2) Il differenziale retributivo di genere persiste in tutti i paesi dell'Unione Europea nonostante più di 30 anni di legislazione sulla parità retributiva. Quali le cause e gli effetti di questa disparità? Il/La candidato/a illustri le possibili misure di intervento in Europa e in Italia.

Handwritten signature

Handwritten signature

Small handwritten mark

Handwritten signature

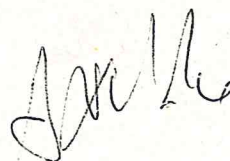
SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA NOMINA DELLA/DEL CONSIGLIERA/E E VICE CONSIGLIERA/E DI PARITÀ NEL LAVORO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO AI SENSI DELL'ART. 16, COMMA 1, DELLA LEGGE PROVINCIALE 18 GIUGNO 2012, N. 13 E S.M. (LEGGE PARI OPPORTUNITÀ TRA DONNE E UOMINI)

Trento, 27 maggio 2014 - PROVA SCRITTA

TEMA N.1

1) Il/la candidato/a commenti la direttiva 96/34 CE (a seguito dell'Accordo quadro sul congedo parentale concluso dall'UNICE, CEEP e CES) e la conseguente applicazione nazionale nella legge n. 53/2000, con riferimento anche alla strumentazione normativa provinciale.

2) Le donne e il mercato del lavoro: il/la candidato/a delinei le problematiche della conciliazione vita – lavoro e la legislazione italiana che sostiene questo tema e argomenti in maniera sintetica la necessità di un cambiamento che porti a pratiche reali di condivisione del lavoro di cura tra i sessi; il/la candidato/a illustri anche gli strumenti presenti nella legislazione provinciale.



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA NOMINA DELLA/DEL CONSIGLIERA/E E VICE CONSIGLIERA/E DI PARITÀ NEL LAVORO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO AI SENSI DELL'ART. 16, COMMA 1, DELLA LEGGE PROVINCIALE 18 GIUGNO 2012, N. 13 E S.M. (LEGGE PARI OPPORTUNITÀ TRA DONNE E UOMINI)

Trento, 27 maggio 2014 - PROVA SCRITTA

TEMA N.3

- 1) La nuova disciplina delle dimissioni e della risoluzione consensuale del rapporto applicabile a tutte le lavoratrici e lavoratori subordinati, anche con riferimento alla recente legge provinciale in materia di pari opportunità.

- 2) Le innovazioni sul versante dei regimi di orario in ottica conciliativa: dal part-time alla flessibilizzazione degli orari. Quali i possibili riflessi per l'occupazione femminile, per l'organizzazione aziendale e per le potenzialità di crescita del territorio?

