

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'accesso alla qualifica di Direttore cui affidare l'incarico di preposizione all'Ufficio coordinamento e occupazione risorse umane del Servizio per il sostegno occupazionale e la valorizzazione ambientale.**

**prova scritta**

Tema n. 2

*Per valutare la prova stessa, il candidato dovrà rispondere a tutte e tre le domande e per ognuna dovrà raggiungere la sufficienza (18/30) con una votazione complessiva di almeno 21/30 come previsto dal bando.*

- 1. La/Il candidata/o descriva, anche con esemplificazioni, la portata del principio del collocamento mirato nell'ambito del "progettone".**
- 2. Enuclai la/il candidata/o, in sintesi, le fondamentali differenze fra "progettone" ed Intervento 19 del Documento degli interventi di politica del lavoro, con particolare riguardo a finalità, tipologia di intervento, modalità di programmazione e attuazione degli interventi, tipologie di soggetti coinvolti.**
- 3. La/Il candidata/o analizzi le finalità del "progettone" di cui all'articolo 1 della legge provinciale n. 32/1990, riconducendole nell'alveo delle particolari competenze legislative riconosciute alla Provincia dallo Statuto di autonomia.**

Trento, 09 maggio 2017

Mario Sant

Paolo Desini  
Alessandro

Roberto  
Katherine Lorenzini

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'accesso alla qualifica di Direttore cui affidare l'incarico di preposizione all'Ufficio coordinamento e occupazione risorse umane del Servizio per il sostegno occupazionale e la valorizzazione ambientale.**

**prova scritta**

**Tema n. 1**

*Per valutare la prova stessa, il candidato dovrà rispondere a tutte e tre le domande e per ognuna dovrà raggiungere la sufficienza (18/30) con una votazione complessiva di almeno 21/30 come previsto dal bando.*

**1. Analizzi la/il candidata/o l'evoluzione storica del "progettone" evidenziandone la precipua finalità e correlandola al ruolo di gestione delle crisi occupazionali e di composizione dei conflitti sociali nell'ambito delle procedure sindacali di gestione degli esuberanti.**

**2. Elementi fissi e variabili della retribuzione del lavoratore a tempo indeterminato del "progettone".**

**3. La valutazione del personale e del direttore nel sistema della valutazione permanente adottato dalla Provincia autonoma di Trento. Ruolo del direttore.**

Trento, 09 maggio 2017

*Paolo D'Amico*  
*Stefano*  
*Antonio*  
*Roberto*

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'accesso alla qualifica di Direttore cui affidare l'incarico di preposizione all'Ufficio coordinamento e occupazione risorse umane del Servizio per il sostegno occupazionale e la valorizzazione ambientale.

prova scritta

Tema n. 3

*Per valutare la prova stessa, il candidato dovrà rispondere a tutte e tre le domande e per ognuna dovrà raggiungere la sufficienza (18/30) con una votazione complessiva di almeno 21/30 come previsto dal bando.*

1. **Caratteristiche, finalità, ambiti di occupazione e specifica disciplina contrattuale del lavoratore stagionale nell'ambito del "progettone".**
2. **I lavori socialmente utili provinciali assumono anche la finalità di cercare una ricollocazione nel mercato del lavoro "ordinario" dei lavoratori impiegati. Analizzi la/il candidata/o le disposizioni, normative e contrattuali, che supportano direttamente o indirettamente tale finalità.**
3. **Premessa una breve descrizione del sistema organizzativo della Provincia autonoma di Trento, il/la candidato/a illustri come si traduce il principio di integrità nell'ambito dei rapporti con il cittadino e tra strutture provinciali.**

Trento, 09 maggio 2017

