

Prova selettiva interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 11 posti della figura professionale di funzionario esperto indirizzo tecnico, n. 1 posto della figura professionale di funzionario collaboratore esperto in materie tecniche e n. 1 posto della figura professionale di funzionario esperto tecnico catastale categoria D, livello evoluto, in applicazione della progressione infra-categoria di cui all'articolo 15 dell'ordinamento professionale del 20 aprile 2007.

Seduta n. 1

Il giorno 11.07.2022 alle ore 09:00, presso la stanza 2.14 Servizio per il personale - via Grazioli, 1 - Trento, si è riunita, al completo (ing. Mario Monaco collegato in meet), la Commissione esaminatrice della prova selettiva interna in oggetto indetta con determinazione della Dirigente del Servizio del personale n. 626 di data 29.11.2019, successivamente modificata con determinazioni della Dirigente del Servizio del personale n. 306 di data 17/08/2020 e n. 4038 di data 21/09/2021.

OMISSIS

All'esito del colloquio sarà attribuito un punteggio fino a 30 punti.

Il colloquio si intenderà superato se il/la candidato/a avrà ottenuto la votazione media complessiva di almeno 18/30.

OMISSIS

A tal fine la Commissione stabilisce di attribuire a ciascun voto le motivazioni indicate di seguito:

giudizio: 15 risposte totalmente insufficienti ed errate;

giudizio: 16 risposte molto lacunose, imprecise e in alcuni punti errate, che dimostrano una complessiva impreparazione;

giudizio: 17 preparazione lacunosa con imprecisioni nelle risposte che risultano complessivamente insufficienti. Incapacità di sviluppare risposte anche in forma deduttiva sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 18 complessivamente sufficiente nelle risposte. Capacità minima di sviluppare le risposte anche in forma deduttiva sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 19 complessivamente sufficiente nelle risposte. Presenza di qualche elemento di positività, anche sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 20 risposte sufficienti nei concetti basilari. Nel complesso esame sufficiente, anche se in presenza di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 21 sufficiente preparazione e conoscenza delle materie. Discreta capacità di esposizione pur presentando qualche lacuna nella preparazione relativa alle materie fondamentali;

giudizio: 22 esame quasi discreto, il/la candidato/a dimostra di sviluppare adeguatamente le risposte;

giudizio: 23 qualche lacuna nelle risposte che comunque risultano più che discrete;

giudizio: 24 buona capacità di analisi e di sintesi dei vari argomenti con risposte medio/buone nelle varie domande;

giudizio: 25 buona conoscenza delle materie unita ad una buona capacità di analisi e di sintesi;

giudizio: 26 il/la candidato/a evidenzia una buona preparazione di base e una buona capacità di analisi e di sintesi unita a logica espositiva;

giudizio: 27 buona capacità di esposizione su tutti gli argomenti richiesti, unita ad una padronanza della materia;

giudizio: 28 prova complessivamente molto buona, il/la candidato/a dimostra di essere molto preparato nelle materie;

giudizio: 29 prova complessivamente ottima, il/la candidato/a dimostra di essere particolarmente preparato nelle materie;

giudizio: 30 il/la candidato/a dimostra di avere un'eccellente conoscenza delle materie unita ad una notevole capacità di analisi, di sintesi e di esposizione.

Il terzo gruppo di domande sarà focalizzato sui seguenti aspetti:

1. Abilità comunicative: sicurezza e chiarezza nell'esposizione, capacità di governo delle diverse componenti della comunicazione verbale e non verbale; capacità di sostenere l'interazione con un atteggiamento positivo e di apertura al dialogo, comportamenti orientati a sviluppare relazioni positive in situazioni di interazione e collaborazione con gli altri, conoscenza delle dinamiche sottese alle relazioni efficaci;

2. Abilità gestionali e organizzative: attitudine ai comportamenti orientati all'efficacia ed efficienza, ottimale gestione delle risorse, orientamento alle soluzioni per il superamento delle difficoltà e il raggiungimento del risultato e il mantenimento di una relazione positiva con i/le colleghi/e e utenza esterna.

La valutazione delle risposte avverrà sulla base del medesimo schema. Il riferimento alle "materie" è da intendersi alle competenze trasversali/abilità evidenziate nel colloquio.

Ad ogni domanda estratta verrà attribuito un punteggio da 15 a 30 punti.

La valutazione complessiva del colloquio sarà data dalla media dei punteggi attribuiti alle 3 risposte.

Come già riportato precedentemente il colloquio si intenderà superato al raggiungimento del voto minimo di 18/30.

OMISSIS