

PROVA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO ESPERTO CONSERVATORE CATEGORIA D, LIVELLO EVOLUTO, IN APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE INFRA-CATEGORIA DI CUI ALL'ARTICOLO 15 DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL 20 APRILE 2007

Seduta n.1

Il giorno 25 giugno 2020, alle ore 10.20, nella stanza 4.01 presso il Servizio per il Personale, in via Grazioli, n. 1, a Trento, si è riunita, al completo, la Commissione esaminatrice della prova selettiva interna in oggetto indetta con determinazione della Dirigente del Servizio per il Personale n. 426 di data 21 agosto 2019, modificata con determinazione n. 480 di data 20 settembre 2019.

- OMISSIS -

• colloquio:

verrà valutata l'adeguatezza delle competenze tecniche (quelle tipiche della figura professionale di funzionario esperto conservatore nonché quelle relative a materie comuni a tutte le strutture provinciali) e delle competenze trasversali (abilità comunicative, gestionali, organizzative) del candidato.

Il colloquio consisterà in tre domande:

1) una domanda avrà ad oggetto uno o più dei seguenti argomenti:

- disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione (legge 6 novembre 2012, n. 190, decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e piano della Provincia autonoma di Trento vigente);
- nozioni sul riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (in particolare decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, legge provinciale 30 maggio 2014, n. 4);
- nozioni di contabilità pubblica, con particolare riferimento alla contabilità della Provincia autonoma di Trento;
- nozioni sul sistema dei controlli: i controlli esterni e interni, con particolare riferimento al controllo della Corte dei Conti, al controllo di gestione ed al sistema di valutazione;
- attività amministrativa della Provincia autonoma di Trento (l.p. 30 novembre 1992, n. 23);
- legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, concernente la revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento;
- trattamento dei dati personali in conformità al regolamento UE 679/2016;

2) una domanda avrà ad oggetto uno o più dei seguenti argomenti:

- diritto amministrativo;
- diritto penale (limitatamente ai reati contro la pubblica amministrazione e la fede pubblica);
- diritto tavolare;
- procedure esecutive immobiliari;
- nozioni di procedura civile;

- nozioni di legislazione tributaria con speciale riguardo alle norme sull'imposta di bollo, di registro, ipotecarie e sulle concessioni;

3) una domanda consisterà nella risoluzione di un caso concreto volta a verificare le abilità comunicative, gestionali e organizzative del candidato.

All'esito del colloquio sarà attribuito un punteggio fino a 30 punti.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 18/30.

- OMISSIS -

A tal fine la Commissione stabilisce di attribuire a ciascun voto le motivazioni indicate di seguito:

giudizio: 15 risposte totalmente insufficienti ed errate;

giudizio: 16 risposte molto lacunose, imprecise e in alcuni punti errate, che dimostrano una complessiva impreparazione;

giudizio: 17 preparazione lacunosa con imprecisioni nelle risposte, che risultano complessivamente insufficienti. Incapacità di sviluppare risposte anche in forma deduttiva sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 18 complessivamente sufficiente nelle risposte. Capacità minima di sviluppare le risposte anche in forma deduttiva sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 19 complessivamente sufficiente nelle risposte. Presenza di qualche elemento di positività, anche sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 20 risposte sufficienti nei concetti basilari. Nel complesso esame sufficiente, anche se in presenza di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 21 sufficiente preparazione e conoscenza delle materie. Discreta capacità di esposizione pur presentando qualche lacuna nella preparazione relativa alle materie fondamentali;

giudizio: 22 esame quasi discreto, il candidato dimostra di sviluppare adeguatamente le risposte;

giudizio: 23 qualche lacuna nelle risposte che comunque risultano più che discrete;

giudizio: 24 buona capacità di analisi e di sintesi dei vari argomenti con risposte medio/buone nelle varie domande;

giudizio: 25 buona conoscenza delle materie unita ad una buona capacità di analisi e di sintesi;

giudizio: 26 il candidato evidenzia una buona preparazione di base e una buona capacità di analisi e di sintesi unita a logica espositiva;

giudizio: 27 buona capacità di esposizione su tutti gli argomenti richiesti, unita ad una padronanza della materia;

giudizio: 28 prova complessivamente molto buona, il candidato dimostra di essere molto preparato nelle materie;

giudizio: 29 prova complessivamente ottima, il candidato dimostra di essere particolarmente preparato nelle materie;

giudizio: 30 il candidato dimostra di avere un'eccellente conoscenza delle materie unite ad una notevole capacità di analisi, di sintesi e di esposizione.

Il terzo gruppo di domande sarà focalizzato sui seguenti aspetti:

1. Abilità comunicative: sicurezza e chiarezza nell'esposizione, capacità di governo delle diverse componenti della comunicazione verbale e non verbale; capacità di sostenere l'interazione con un atteggiamento positivo e di apertura al dialogo, comportamenti orientati a sviluppare relazioni positive in situazioni di interazione e collaborazione con gli altri, conoscenza delle dinamiche sottese alle relazioni efficaci;

2. Abilità gestionali e organizzative: attitudine ai comportamenti orientati all'efficacia ed efficienza, ottimale gestione delle risorse, orientamento alle soluzioni per il superamento delle difficoltà e il raggiungimento del risultato.

La valutazione delle risposte avverrà sulla base del medesimo schema. Il riferimento alle "materie" è da intendersi alle competenze trasversali/abilità evidenziate nel colloquio.

Ad ogni domanda estratta verrà attribuito un punteggio da 15 a 30 punti.

La valutazione complessiva del colloquio sarà data dalla media dei punteggi attribuiti alle 3 risposte.

Come già riportato precedentemente il colloquio si intenderà superato al raggiungimento del voto minimo di 18/30.

- OMISSIS -

PROVA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO ESPERTO CONSERVATORE CATEGORIA D, LIVELLO EVOLUTO, IN APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE INFRA-CATEGORIA DI CUI ALL'ARTICOLO 15 DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL 20 APRILE 2007

Seduta n. 2

Il giorno 17 settembre 2020, alle ore 08.50, nella stanza n. 4.01 presso il Servizio per il Personale, in via Grazioli, n. 1, a Trento, si è riunita, al completo, la Commissione esaminatrice della prova selettiva interna in oggetto per iniziare lo svolgimento dei colloqui, diversamente da quanto concordato nella seduta precedente.

- OMISSIS -

La Commissione, quindi, richiama i criteri di valutazione e le modalità da adottare in ordine allo svolgimento dei colloqui stabiliti nella seduta n.1. Ad ogni domanda estratta verrà attribuito un punteggio da 15 a 30 punti e la valutazione complessiva del colloquio sarà data dalla media dei punteggi attribuiti alle 3 risposte con l'approssimazione per eccesso o per difetto in 3 decimali.

- OMISSIS -