

Prova selettiva interna in applicazione dell'articolo 15 dell'Ordinamento Professionale sottoscritto in data 20 aprile 2007 - progressione c.d. infracategoria, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti della figura professionale di Funzionario biologo, categoria D, livello evoluto.

Colloquio

22 giugno 2020

Domande estratte

- Il candidato illustri brevemente cos'è il GDPR (General Data Protection Regulation) ed il relativo impatto sulla Pubblica Amministrazione.
- Il candidato illustri brevemente caratteristiche e contenuti salienti del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza della Provincia Autonoma di Trento.
- Il candidato parli brevemente del sistema dei controlli nella Provincia Autonoma di Trento.
- Il candidato parli brevemente del procedimento amministrativo come delineato nella legge provinciale n. 23/1992 e della semplificazione delle relative procedure.
- Il candidato parli brevemente del sistema organizzativo come delineato nella legge provinciale n. 7/1997.
- Il candidato parli brevemente del processo per la gestione del rischio di corruzione delineato nel Piano triennale della Provincia Autonoma di Trento.
- Descrivere, ai sensi del Decreto 260/2010, quali sono gli elementi Qualitativi utilizzati per la classificazione dello Stato Ecologico per i FIUMI.
- Cosa indicano le sigle SQA SQA-MA SQA-CMA e a cosa si riferiscono.
- Elencare e descrivere i vari tipo di Monitoraggio rispetto alle categorie di rischio.
- Descrivere in sintesi le modalità di Campionamento del Macrobenthos per i Fiumi Guadabili.
- Descrivere le modalità di Campionamento delle Diatomee Bentoniche e sinteticamente le Fasi di processo del Campione.
- Descrivere la procedura utilizzata per la definizione dei TIPI FLUVIALI ai sensi del Decreto 131/2008.
- Il/la tuo/a collega sta attraversando un periodo molto difficile per problemi di natura personale. Lo/a vedi molto distratto/a sul lavoro tanto che un giorno a seguito della

manipolazione volontaria per la diagnosi in vitro di microrganismi naturali ti accorgi che potenzialmente sta esponendo il laboratorio di Sanità Pubblica a Rischio Biologico. Ti allarmi e ti avvicini al/alla collega. Dovete risolvere l'accaduto e ti viene chiesto di tenere all'oscuro il Direttore del fatto appena accaduto. Il candidato commenta il caso e propone soluzioni.

- Alla consegna dei risultati temporanei di analisi microbiologiche complesse ti accorgi che il nuovo collaboratore alla riunione con il Direttore parla soprattutto in prima persona come se le soluzioni siano arrivate principalmente da lui e non dal lavoro in team. È la seconda volta che succede e sai benissimo che poi ci sarà del malcontento in Laboratorio. Osservi che i colleghi si accorgono di quanto sta accadendo ma tacciono infastiditi. La riunione non dovrebbe proseguire per le lunghe in quanto avete una consistente mole di lavoro da svolgere e il Direttore aveva previsto che 30 minuti fossero sufficienti per aggiornarsi sui risultati.

Il candidato commenta il caso e propone soluzioni.

- Il Direttore convoca in riunione i dipendenti del Laboratorio di Sanità Pubblica in quanto ha notato che il clima del team di lavoro è compromesso e vorrebbe capire il perché. Tu sei a conoscenza delle dinamiche relazionali instauratesi nell'ultimo mese e vorresti esprimere la tua opinione perché sei molto dispiaciuto ma questo potrebbe voler dire schierarsi contro alcuni colleghi. I tuoi colleghi preoccupati della riunione vorrebbero parlare prima dell'incontro ma sai che potresti perdere del tempo prezioso in quanto dovete consegnare dei risultati di analisi microbiologiche delle acque di scarico.

Il candidato commenta il caso e propone soluzioni.

- Il Direttore deve assentarsi per un periodo dal lavoro e incarica te come Funzionario esperto per assumere i suoi compiti temporaneamente. La situazione all'interno del Laboratorio di Sanità Pubblica non è tra le migliori ci sono conflitti tra colleghi e diverse assenze dal lavoro apparentemente ingiustificate. Il clima lavorativo sta mettendo in discussione l'efficacia e l'efficienza del laboratorio.

Il candidato commenta il caso e propone soluzioni.

- Il Direttore del Laboratorio di Sanità Pubblica ti chiede di lavorare ad una nuova analisi microbiologica assieme al nuovo Funzionario Biologo arrivato la settimana scorsa. Come primo impatto non lo hai trovato simpatico in quanto ti è sembrata una persona presuntuosa e arrogante. Avete anche avuto modo di discutere della procedura di analisi microbiologiche per la ricerca di microrganismi patogeni e indicatori di contaminazione in acque destinate al consumo umano che ti ha confermato tale idea. Da quel giorno però il nuovo collaboratore si pone con te in modo critico e ti accorgi che questo atteggiamento rallenta il ritmo di lavoro. All'indomani il Direttore vuole però i risultati dell'analisi richiesta e la fine dell'orario di lavoro non tarda ad arrivare.

Il candidato commenta il caso e propone soluzioni.

- Da ormai due settimane due colleghi del Laboratorio di sanità Pubblica litigano costantemente e ti accorgi che l'analisi microbiologica su acque di una piscina privata tardano ad arrivare. È giovedì e i risultati dell'analisi devono essere pronti per il giorno seguente in quanto Sabato verrà inaugurata la piscina in occasione di una festa di compleanno del cliente. Il Direttore è all'oscuro di questo conflitto e non sai bene cosa fare. Il candidato commenta il caso e propone soluzioni.