

Prova selettiva interna in applicazione dell'articolo 15 dell'Ordinamento Professionale sottoscritto in data 20 aprile 2007 - progressione c.d. infracategoria, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti della figura professionale di Funzionario chimico, categoria D, livello evoluto.

Colloquio

01 luglio 2020

Domande estratte

- Definisca sinteticamente il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza, specifichi che cosa sono le misure di prevenzione della corruzione e si soffermi in particolare su quelle comuni a tutte le strutture provinciali.
- Partendo dall'organigramma del Dipartimento territorio, ambiente energia e cooperazione illustri l'organizzazione della Provincia dal punto di vista delle sue strutture soffermandosi poi in particolare sul Settore Laboratorio e sulle sue relazioni con le strutture superiori.
- Che cosa sono i dati personali, che cosa è e quali i contenuti e le funzioni dell'informativa in materia di dati personali; quali i diritti dell'interessato.
- Analisi dei residui di fitosanitari nei prodotti vegetali: requisiti, documenti di riferimento, norme di riferimento;
- Inquinanti emergenti nelle acque: tipologia, eventuali provvedimenti normativi e possibili loro determinazioni analitiche per effettuare i piani di monitoraggio;
- L'accreditamento del laboratorio: norma di riferimento, cogenza, norma di riferimento;
- Stai lavorando ad un'analisi chimico-fisica di un torrente i cui risultati ti sono stati richiesti entro l'indomani pomeriggio. Improvvisamente il macchinario si guasta e non puoi aspettare la riparazione di esso ma devi agire nell'immediato. In conseguenza all'accaduto scopri che aveva dato problemi anche il giorno prima ma nessuno ti aveva avvisato ma soprattutto nessuno si era preoccupato di segnalare l'anomalia al Dirigente.
Il candidato commenti il caso e proponga soluzioni.
- Un collega del Laboratorio è da un mese che continua ad arrivare in ritardo e state lavorando assieme ad un'analisi chimico-fisica della acque potabili. Valuti che a queste condizioni non riuscirete a terminare il compito richiesto. Questi ritardi iniziano ad infastidirti. Anche perché il collega non sembra avere volontà di rendere più efficiente ed efficace il suo lavoro quando presente. Ti sembra anche molto nervoso e irascibile e immagina che la situazione sia delicata ma sai anche che i tempi sono da rispettare. Il Dirigente potrebbe accorgersi a breve di queste inadempienze.
Il candidato commenti il caso e proponga soluzioni.
- Il Dirigente condivide il programma di lavoro della giornata. Alcuni colleghi procedono secondo le priorità da loro individuate. Tu ed altri colleghi invece seguite le indicazioni ricevute. Durante la

mattinata non ci sono particolari imprevisti e alcuni risultati comunque arrivano secondo i tempi dati. Al rientro dalla pausa pranzo invece incrociando alcuni risultati di analisi di campionamento ambientale i tempi sono sfasati. Questa situazione porta ad un conflitto. Il candidato commenta il caso e propone soluzioni.