

Prova selettiva interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 31 posti della figura professionale di funzionario esperto ingegnere categoria D, livello evoluto, in applicazione della progressione infra-categoria di cui all'articolo 15 dell'ordinamento professionale del 20 aprile 2007.

Seduta n. 1

Il giorno 14.10.2021 alle ore 10:00, presso la stanza 4.01 (quarto piano) Sala Riunioni Servizio per il personale – Ufficio concorsi e mobilità - in via Grazioli, 1 a Trento, si è riunita, al completo, la Commissione esaminatrice della prova selettiva interna in oggetto indetta con determinazione della Dirigente del Servizio del personale n. 625 di data 29.11.2019 e successivamente modificata con determinazioni della Dirigente del Servizio del personale n. 303 di data 17.08.2020 e n. 513 di data 18.12.2020 .

OMISSIS

A tal fine la Commissione stabilisce di attribuire a ciascun voto le motivazioni indicate di seguito:

giudizio: 15 risposte totalmente insufficienti ed errate;

giudizio: 16 risposte molto lacunose, imprecise e in alcuni punti errate, che dimostrano una complessiva impreparazione;

giudizio: 17 preparazione lacunosa con imprecisioni nelle risposte che risultano complessivamente insufficienti. Incapacità di sviluppare risposte anche in forma deduttiva sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 18 complessivamente sufficiente nelle risposte. Capacità minima di sviluppare le risposte anche in forma deduttiva sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 19 complessivamente sufficiente nelle risposte. Presenza di qualche elemento di positività, anche sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 20 risposte sufficienti nei concetti basilari. Nel complesso esame sufficiente, anche se in presenza di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;

giudizio: 21 sufficiente preparazione e conoscenza delle materie. Discreta capacità di esposizione pur presentando qualche lacuna nella preparazione relativa alle materie fondamentali;

giudizio: 22 esame quasi discreto, il/la candidato/a dimostra di sviluppare adeguatamente le risposte;

giudizio: 23 qualche lacuna nelle risposte che comunque risultano più che discrete;

giudizio: 24 buona capacità di analisi e di sintesi dei vari argomenti con risposte medio/buone nelle varie domande;

giudizio: 25 buona conoscenza delle materie unita ad una buona capacità di analisi e di sintesi;

giudizio: 26 il/la candidato/a evidenzia una buona preparazione di base e una buona capacità di analisi e di sintesi unita a logica espositiva;

giudizio: 27 buona capacità di esposizione su tutti gli argomenti richiesti, unita ad una padronanza della materia;

giudizio: 28 prova complessivamente molto buona, il/la candidato/a dimostra di essere molto preparato nelle materie;

giudizio: 29 prova complessivamente ottima, il/la candidato/a dimostra di essere particolarmente preparato nelle materie;

giudizio: 30 il/la candidato/a dimostra di avere un'eccellente conoscenza delle materie unita ad una notevole capacità di analisi, di sintesi e di esposizione.

Il terzo gruppo di domande sarà focalizzato sui seguenti aspetti:

1. Abilità comunicative: sicurezza e chiarezza nell'esposizione, capacità di governo delle diverse componenti della comunicazione verbale e non verbale; capacità di sostenere l'interazione con un atteggiamento positivo e di apertura al dialogo, comportamenti orientati a sviluppare relazioni positive in situazioni di interazione e collaborazione con gli altri, conoscenza delle dinamiche sottese alle relazioni efficaci;
2. Abilità gestionali e organizzative: attitudine ai comportamenti orientati all'efficacia ed efficienza, ottimale gestione delle risorse, orientamento alle soluzioni per il superamento delle difficoltà e il raggiungimento del risultato e il mantenimento di una relazione positiva con i/le colleghi/e e utenza esterna.

La valutazione delle risposte avverrà sulla base del medesimo schema. Il riferimento alle "materie" è da intendersi alle competenze trasversali/abilità evidenziate nel colloquio.

Ad ogni domanda estratta verrà attribuito un punteggio da 15 a 30 punti.

La valutazione complessiva del colloquio sarà data dalla media dei punteggi attribuiti alle 3 risposte.

Come già riportato precedentemente il colloquio si intenderà superato al raggiungimento del voto minimo di 18/30.

OMISSIS